

- (a) den Fremgangsmaade, der skal følges ved Meddelelse af saadan Tilladelse;
- (b) Mindstesatsen for Overtidsbetaling, der i intet Tilfælde maa være mindre end Normallønnen med et Tillæg paa 25 pCt.; og
- (c) det største Antal Timer, i hvilket saadan Tilladelse kan meddeles, og som i intet Tilfælde maa overstige:
- (i) 75 Timer om Aaret i de Tilfælde, hvor den ugentlige Arbejdstid beregnes som et Gennemsnit af en Periode paa mere end en Uge; eller
 - (ii) 100 Timer om Aaret i de Tilfælde, hvor den ugentlige Begrænsning af Arbejdstiden gælder som en absolut Grænse indenfor hver enkelt Uge.
3. I Lande, hvor det ikke ønskes at stille et bestemt Antal Overarbejdstimer om Aaret til Virksomhedernes Raadighed, kan den kompetente Myndighed give Tilladelse til, at de Tidsbegrænsninger, der er fastsat i de foregaaende Artikler, overskrides, under Forudsætning af at der for hele den Tid, i hvilken der arbejdes i Henhold til nærværende Stykke, skal ydes en Betaling, der ikke maa være mindre end Normallønnen med et Tillæg paa 50 pCt.

Artikel 14.

1. En Fører maa ikke køre uafbrudt i mere end 5 Timer.
2. Ved Anvendelsen af Bestemmelsen i det foregaaende Stykke skal to Tidsperioder betragtes som en uafbrudt Enhed, medmindre de er adskilt ved Afbrydelser, hvis Varighed fastsættes af den kompetente Myndighed.
3. Den kompetente Myndighed kan fra Bestemmelserne i Stk. 1 undtage Førere, hvem der er tilsikret passende Afbrydelser, enten som Følge af de i Køreplanen fastsatte Standsninger eller ved Arbejdets afbrudte Karakter.

Artikel 15.

1. Der skal tilstaa enhver Person, der omfattes af nærværende Konvention, en Hvileperiode paa mindst 12 sammenhængende Timer indenfor hver Periode af 24 Timer.
2. Den kompetente Myndighed kan give Tilladelse til, at Hvileperioden efter Stk. 1, kan nedsættes for saa vidt angaar saadan Tjeneste, der medfører Afbrydelser i Arbejdet af betydelig Varighed.
3. Den kompetente Myndighed kan give Tilladelse til, at Hvileperioden nedsættes paa et bestemt Antal Dage i Ugen, under Forudsætning af, at den gennemsnitlige ugentlige Hvileperiode ikke bliver mindre end den i Stk. 1 foreskrevne.

Artikel 16.

1. Enhver Person, der omfattes af nærværende Konvention, skal indenfor hvert Tidsrum af 7 Dage have en Hvileperiode paa mindst 30 sammenhængende Timer, af hvilke ikke under 22 Timer skal falde indenfor samme Kalenderdøgn.
2. Den kompetente Myndighed kan give Tilladelse til, at et Antal Hvileperioder, der opfylder de i Stk. 1 opstillede Krav, tilstaaes i Løbet af et vist Antal Uger, der ikke overskrider et nærmere foreskrevet Maksimum, i Stedet for en enkelt saadan Hvileperiode inden for hvert Tidsrum af 7 Dage. I saa Fald skal det Antal Hvileperioder, der tilstaaes indenfor det Antal Uger, over hvilket de nævnte Hvileperioder spredes, i det mindste svare til Ugernes Antal, og den Tid, der ligger mellem to Hvileperioder, maa ikke overstige 10 Dage.

Artikel 17.

Den kompetente Myndigheds Afgørelser i Henhold til de nedenfor angivne Bestemmelser i nærværende Konvention, skal træffes efter Samraad med vedkommende Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer, hvor saadanne findes:

Artikel 2;	Artikel 10;
— 3;	— 11, Stk. 3;
— 4. (a) og (b);	— 12, Stk. 2;
— 5, Stk. 2;	— 13;
— 6;	— 14, Stk. 2 og 3;
— 7, Stk. 2 og 3;	— 15, Stk. 2 og 3;
— 8;	— 16, Stk. 2;
— 9;	— 18.