

- (c) at der, hvor Arbejderne skal tilbagelægge store Afstande til Føds, drages Omsorg for, at Afstanden pr. Dag afpasses efter deres Helbredstilstand og Styrke; og
- (d) at der, hvor det drejer sig om længere Rejser, træffes alle fornødne Forholdsregler med syn til Løgehjælp og Arbejdernes Velfærd.

3. Naar Arbejderne gruppevis skal foretage længere Rejser, skal de ledsages af en ansvarlig Person.

#### Artikel 16.

1. Den længste Tjenestetid, der kan fastsættes i en Genengageringskontrakt, der afsluttes efter en Kontrakts Udløb, skal fastsættes i Lovgivningen, men skal i Almindelighed fastsættes til et kortere Tidsrum end det, der er fastsat i Overensstemmelse med Artikel 9 i nærværende Konvention.

2. Naar den Tjenestetid, der fastsættes i en Genengageringskontrakt, i Forbindelse med den Tid, i hvilken paagældende har tjent under den udløbne Kontrakt, medfører, at en Arbejder vil være adskilt fra sin Familie i over 18 Maaneder, skal Arbejderen ikke paabegynde den nye Tjeneste, førend han har haft Lejlighed til at besøge Hjemmet for Arbejdsgiverens Regning; der skal dog aabnes Adgang for den kompetente Myndighed til at indrømme Undtagelser fra denne Bestemmelse, hvor den praktisk ikke lader sig gennemføre, eller hvor Forholdene iøvrigt taler derfor.

3. Bortset fra de Forskrifter, der indeholdes i Stk. 1 og Stk. 2 i nærværende Artikel, finder samtlige de i de foranstaaende Artikler indeholdte Forskrifter Anvendelse paa Genengageringskontrakter; der skal dog aabnes Adgang for den kompetente Myndighed til efter dennes nærmere Bestemmelse at undtage saadanne Kontrakter fra de Forskrifter, der indeholdes i Artikel 6, Stk. 1—5, og Artikel 7.

#### Artikel 17.

1. Den kompetente Myndighed skal om fornødent drage Omsorg for, at nøjagtige Uddrag af Lovgivningen vedrørende Kontrakterne udgives paa officielt Sprog eller i vedkommende Egnssprog og i et af Arbejderne kendt Sprog, og disse Uddrag skal gøres tilgængelige for vedkommende Arbejdsgivere og Arbejdere.

2. Hvor det findes paakrævet, kan det paalægges Arbejdsgiveren at opslaa saadanne Uddrag i et af Arbejderne kendt Sprog paa et iøjnefaldende Sted.

#### Artikel 18.

Lovgivningen skal indeholde passende Forskrifter til Beskyttelse af Arbejdere, hvor en Kontrakt, der er oprettet i en Egn, tager Sigte paa Beskæftigelse i en anden Egn, der anvender en anden Administration.

#### Artikel 19.

1. Naar en Kontrakt, der oprettes i en Egn (herefter kaldet Hjemegnen) tager Sigte paa Beskæftigelse i en anden Egn, der henhører under en anden Administration (herefter kaldet Arbejdsstedet), skal Forskrifterne i nærværende Konvention finde Anvendelse paa følgende Maade:

- (a) Den Paategning af Kontrakten, der udkræves i Henhold til Artikel 6, skal meddeles af Hjemegnens Øvrighedsperson, forinden Arbejderen forlader Hjemegnen;
- (b) de Forholdsregler, der udkræves i Henhold til Artikel 6, Stk. 7, skal træffes af den kompetente Myndighed paa Hjemegnen;
- (c) den Lægeundersøgelse, der udkræves i Henhold til Artikel 7, skal senest ske paa det Sted, hvorfra Arbejderen forlader Hjemegnen;
- (d) en mindreaarig, der hverken har opnaaet den i Hjemegnens eller Arbejdsstedets Lovgivning nærmere fastsatte Lavalder, kan ikke indgaa Kontrakt;
- (e) den Paategning om Overdragelse af en Kontrakt, som skal meddeles af en Øvrighedsperson i Henhold til Artikel 10, skal meddeles af Øvrigheden paa det Sted, hvor Arbejderen samtykker i Overdragelsen;
- (f) den i Kontrakten fastsatte Tjenestetid maa hverken overstige den i Hjemegnens eller i Arbejdsstedets Lovgivning fastsatte længste Tjenestetid;
- (g) de Betingelser, hvorunder Kontrakten kan ophæves, skal fastsættes i Henhold til Arbejdsstedets Lovgivning;
- (h) hvis Arbejdsgiveren undlader at opfylde sine Forpligtelser med Hensyn til Hjemsendelse, paahviler de omhandlede Forpligtelser den kompetente Myndighed paa Arbejdsstedet;