

### Artikel 13.

1. En Arbejder, som har afsluttet en Kontrakt, og som af Arbejdsgiveren eller en Person, der optræder paa dennes Vegne, er blevet transporteret til et Arbejdssted, er berettiget til at kræve sig hjemsendt paa Arbejdsgiverens Regning til sit Hjemsted eller Stedet, hvor han blev antaget — efter som det ene eller det andet Sted ligger nærmest ved Arbejdsstedet — i følgende Tilfælde:

- (a) ved Udløbet af den i Kontrakten fastsatte Tjenestetid,
- (b) hvor Kontrakten ophæves som Følge af, at Arbejdsgiveren ikke er i Stand til at opfylde Kontrakten,
- (c) hvor Kontrakten ophæves som Følge af, at Arbejderen paa Grund af Sygdom eller Ulykkestilfælde ikke er i Stand til at opfylde Kontrakten,
- (d) hvor Kontrakten ophæves efter fælles Overenskomst, medmindre andet bestemmes ved Overenskomsten,
- (e) hvor Kontrakten ophæves efter Anmodning af en af Parterne, medmindre vedkommende kompetente Myndighed bestemmer andet.

2. I de Tilfælde, hvor Arbejderens Familie af Arbejdsgiveren eller en Person, der optræder paa dennes Vegne, er blevet transporteret til Arbejdsstedet, skal Familien hjemsendes for Arbejdsgiverens Regning i de Tilfælde, hvor Arbejderen har Krav paa Hjemsendelse, eller i Tilfælde af hans Død.

3. Hjemsendelsesudgifterne omfatter:

- (a) Rejse- og Kostpenge under Rejsen,
- (b) Kostpenge for det eventuelle Tidsrum fra Kontraktens Udløb til Datoen for Hjemsendelsen.

4. Arbejdsgiveren skal ikke yde Kostpenge for den Tid, i hvilken Hjemsendelsen af Arbejderen udsættes,

- (a) naar Udsættelsen skyldes Arbejderen, eller
- (b) i Tilfælde af *force majeure*, medmindre Arbejdsgiveren i den omhandlede Tid har kunnet udnytte Arbejderens Tjenester til den i den udløbne Kontrakt fastsatte Løn.

5. Hvis Arbejdsgiveren undlader at opfylde sine Forpligtelser med Hensyn til Hjemsendelse, paahviler de omhandlede Forpligtelser vedkommende kompetente Myndighed.

### Artikel 14.

Den kompetente Myndighed kan fritage Arbejdsgiveren for Pligten til at afholde Udgifterne ved Hjemsendelse i følgende Tilfælde:

- (a) naar den kompetente Myndighed har forvissat sig om:
  - (i) at Arbejderen ved en skriftlig eller paa anden Maade afgivet Erklæring har tilkendegivet, at han ikke ønsker at gøre Brug af sin Ret til Hjemsendelse, og
  - (ii) naar Arbejderen efter Anmodning eller med Samtykke er blevet indlogeret paa eller i Nærheden af Arbejdsstedet,
- (b) naar den kompetente Myndighed har forvissat sig om, at Arbejderen af egen fri Vilje har undladt at gøre Brug af sin Ret til Hjemsendelse forinden Udløbet af en foreskreven Frist, der regnes fra Udløbet eller Ophævelsen af Kontrakten,
- (c) naar Kontrakten paa Grund af Arbejderens Brøde er blevet ophævet af den kompetente Myndighed,
- (d) naar Kontrakten er blevet ophævet af anden Aarsag end Arbejderens paa Grund af Sygdom eller Ulykkestilfælde manglende Evne til at opfylde Kontrakten, og den kompetente Myndighed har forvissat sig om:
  - (i) at der ved Fastsættelsen af Lønnen er taget tilbørligt Hensyn til, at Hjemsendelsesudgifterne paahvilede Arbejderen,
  - (ii) at der ved Hjælp af Tilbageholdelse i Lønnen eller paa anden Maade er truffet passende Foranstaltning til, at Arbejderen raader over de fornødne Midler til at afholde disse Udgifter.

### Artikel 15.

1. Arbejdsgiveren skal saa vidt muligt tilvejebringe Transportmidler for Arbejdere, der skal hjemsendes.

2. Den kompetente Myndighed skal træffe alle fornødne Forholdsregler for at sikre sig:

- (a) at det rullende Materiel eller de Skibe, der anvendes til Transport af Arbejdere, er egnet til saadan Transport, er i sundhedsmæssig god Stand og ikke er overfyldte;
- (b) at der, hvor det er nødvendigt at afbryde Rejsen om Natten, tilvejebringes passende Bequemmeligheder for Arbejderne;