

- (b) omfatter Udtrykket „Arbejdsgiver“, medmindre andet bestemmes, enhver offentlig Myndighed, Enkeltperson, ethvert Selskab eller enhver Sammenslutning, hvad enten ikke-indfødt eller indfødt;
- (c) betyder Udtrykket „Lovgivningen“ Love og (eller) Bestemmelser, der er i Kraft inden for vedkommende Territorium; og
- (d) betyder Udtrykket „Kontrakt“, naar det anvendes i en efter Artikel 3 følgende Artikel, medmindre andet bestemmes, en Kontrakt, der i Henhold til Artikel 3 skal affattes skriftligt.

Artikel 2.

1. Nærværende Konvention finder Anvendelse paa Arbejdskontrakter, hvorved en Arbejder paatager sig Tjeneste for en Arbejdsgiver som manuel Arbejder mod Vederlag i Penge eller mod andet Vederlag.

2. Vedkommende kompetente Myndighed kan bestemme, at nærværende Konvention ikke skal finde Anvendelse paa Kontrakter, hvorved en Arbejder paatager sig Tjeneste for en indfødt Arbejdsgiver, som kun beskæftiger et i Lovgivningen nærmere begrænset Antal Arbejdere, eller som opfylder visse nærmere i Lovgivningen opstillede Krav.

3. Nærværende Konvention finder ikke Anvendelse paa Lærekontrakter, der er indgaaet i Overensstemmelse med de særlige Forskrifter, der indeholdes i Lovgivningen vedrørende Lærlingeforholdet.

4. Vedkommende kompetente Myndighed kan, hvis det skønnes nødvendigt, bestemme, at nærværende Konvention ikke skal finde Anvendelse paa Arbejdskontrakter, i hvilke hele eller den væsentligste Del af den Løn, der ydes Arbejderen, bestaar i Retten til at bebo eller bruge Jord, der tilhører Arbejdsgiveren.

Artikel 3.

1. Naar en Kontrakt, der er omfattet af nærværende Konvention:

- (a) indgaas for et Tidsrum af 6 Maaneder eller derover eller for et Antal Arbejdsdage, der svarer til 6 Maaneder, eller
- (b) indeholder Arbejdsvilkaar, der væsentligt afviger fra dem, der er sædvanlige for tilsvarende Arbejde i den paagældende Egn, skal skriftlig Kontrakt oprettes.

2. Den Maade, paa hvilken Arbejderen skal give Udtryk for, at han samtykker i Kontrakten, bliver nærmere at fastsætte i Lovgivningen.

3. Hvis der ikke er oprettet skriftlig Kontrakt, hvor dette udkræves i Henhold til Stk. 1, skal den indgaaede Overenskomst ikke have Gyldighed udover det længste Tidsrum, for hvilket der kan indgaas mundtlig Overenskomst, men enhver af Parterne er berettiget til at kræve skriftlig Kontrakt oprettet inden Udløbet af den Tid, for hvilken Overenskomsten var sluttet.

4. Hvis Arbejdsgiveren forsætlig eller ved grov Uagtsomhed har forsømt at oprette skriftlig Kontrakt, er Arbejderen berettiget til ved Henvendelse til vedkommende kompetente Myndighed at fordrø Kontrakten ophævet og hvor Forholdene taler derfor, at opnaa Erstatning.

Artikel 4.

1. En Kontrakt omfatter ikke Arbejderens Familie eller paarørende, medmindre Kontrakten indeholder en udtrykkelig Bestemmelse i saa Henseende.

2. Arbejdsgiveren er ansvarlig for Indgaaelsen af enhver Kontrakt, der oprettes af en anden paa hans Vegne.

Artikel 5.

1. Enhver Kontrakt skal indeholde alle saadanne Bestemmelser, der udkræves i Henhold til Lovgivningens Forskrifter vedrørende Parternes Rettigheder og Pligter.

2. Kontrakten skal i hvert enkelt Tilfælde angive:

- (a) Navnet paa Arbejdsgiveren eller Gruppen af Arbejdsgivere og, hvor dette er muligt, Virksomhedens og Arbejdsstedets Navn;
- (b) Arbejderens Navn, Stedet, hvor Kontrakten er indgaaet, og, hvor dette er muligt, Arbejderens Hjemsted og andre nødvendige Oplysninger om hans Identitet;
- (c) Arten af Beskæftigelsen;
- (d) Varigheden af Beskæftigelsen, samt hvorledes denne er beregnet;