

- (b) Oprettelse af Undervisningsanstalter med specielle Kursus, som Lærerne kan følge enkeltvis, og korte Feriekursus for Lærerne gruppevis;
- (c) Ydelse i særlige Tilfælde af Rejse- eller Studielegater eller af særlig Tjenestefrihed med eller uden Løn.

20. Der bør træffes en Ordning mellem Arbejdsgiverne og Undervisningsmyndighederne om Ansættelse af Personer, der er beskæftiget inden for Industri- eller Handelsvirksomhed, som Ikke-Heldagslærere i særlige Fag.

Henstilling om Lærlingeforhold. (Nr. 60).

Den internationale Arbejdsorganisations Generalkonference, der er blevet indkaldt af Styrelsesraadet for det internationale Arbejdsbureau til sit XXV. Møde i Genève den 8. Juni 1939, som har vedtaget visse Forslag med Hensyn til Lærlingeforholdet, hvilket Spørgsmaal omhandles i det første Punkt paa Mødets Dagsorden, og som har besluttet, at disse Forslag skal optages i en Henstilling, vedtager den 28. Juni 1939 følgende Henstilling, herefter kaldet: Henstilling af 1939 om Lærlingeforhold.

Konferencen,

som har vedtaget Henstillingen af 1939 om faglig Oplæring, der fastslaaer de Principer og Fremgangsmaader, der skal finde Anvendelse med Hensyn til Tilrettelæggelsen af en saadan Oplæring,

som maa mene, at der inden for de forskellige Fremgangsmaader for faglig Oplæring i Forbindelse med Lærlingeforholdet opstaar særlige Problemer, hovedsagelig fordi dette meddeles i Virksomheder og omfatter et Kontraktsforhold imellem Mesteren og Lærlingen,

som maa mene, at Lærlingeforholdets virkelige Nytte i højeste Grad beror paa en tilfredsstillende Fastsættelse og Iagttagelse af de Omstændigheder, der betinger Lærlingeforholdet, og i Særdeleshed dem, der vedrører Mesterens og Lærlingens gensidige Pligter,

henstiller, at hver enkelt Medlemsstat skal overveje følgende Principer og Forholdsregler:

1. I nærværende Henstilling betyder Udtrykket „Lærlingeforholdet“ enhver Ordning, hvorefter en Arbejdsgiver kontraktlig forpligter sig til at beskæftige et ungt Menneske for systematisk at oplære ham eller lade ham oplære i et Fag i Løbet af et Tidsrum, hvis Varighed forud er fastsat, og i hvilket Lærlingen er forpligtet til at staa i Arbejdsgiverens Tjeneste.

2. (1) Der skal træffes Forholdsregler for at gøre Lærlingeforholdet saa effektivt som muligt inden for de Fag, hvor dette Oplæringssystem skønnes nødvendigt. Disse Fag skal nærmere bestemmes af hvert enkelt Land under Hensyn til Udviklingstrinet og til Længden af det Tidsrum, i hvilket der udkræves praktisk Oplæring.

(2) Under Forbehold af, at Samarbejdet er tilstrækkelig udviklet til at sikre Ensartethed med Hensyn til det udkrævede Udviklingstrin og i Metoderne og Betingelserne for Lærlingeforhold inden for hvert enkelt Fag over hele Landet, kan de Forholdsregler, der omhandles i foregaaende Stykke, træffes ved Love og Anordninger, ved Afgørelser af de offentlige Organer, til hvilke Kontrollen med Lærlingeforhold er henlagt, i Kraft af kollektive Overenskomster eller ved en Kombination af ovennævnte Metoder.

3. (1) De Forholdsregler, der omhandles i foregaaende Afsnit, bør give Bestemmelser om:

- (a) de tekniske og andre Kvalifikationer, som forlanges af Arbejdsgivere, for at de kan anses for berettigede til at antage og uddanne Lærlinge;
- (b) de Betingelser, der gælder for unge Menneskers Indgaaelse af Lærlingeforhold; og
- (c) Arbejdsgiverens og Lærlingens gensidige Rettigheder og Forpligtelser.

(2) Ved Udarbejdelsen af disse Bestemmelser bør der særlig tages Hensyn til følgende Principer: