

Lønforhøjelsen betyder en *Merudgift* for Kommunerne, der udreder Begyndelseslønnen med Reguleringstillæg, paa ca. 138 000 Kr. om Aaret. For Staten, der refunderer Udgifterne til Alderstillæg, vil det yderligere Alderstillæg betyde en Merudgift paa ca. 55 000 Kr. aarlig.

2. *Mindstetakster for Fødselshjælp*. Der er givet Hjemmel til at ændre de ved Mindstetakstbekendtgørelserne fastsatte Takster inden for det Tidsrum af 5 Aar, for hvilket de normalt skal gælde, saafremt der sker væsentlige Forskydninger i Prisniveauet.

3. *Pension*. Pensionsvilkaarene forbedres dels gennem Forhøjelsen af Grundløn og Alderstillæg, dels ved, at det Fødselsantal, der lægges til Grund ved Pensionsudregningen, skal være mindst 50. Da Pensionen fremtidig beregnes efter Reglerne i Tjenestemandsløven af 1931, kommer hertil en Stigning af den højeste Pensionsbrøk fra $\frac{40}{60}$ til $\frac{42}{60}$.

Der er optaget en til Tjenestemandsløvens § 49, Stk. 3, svarende Regel, hvorefter Første-Ansættelse som Distriktsjordemoder, der sker *efter det fyldte 40. Aar*, ikke giver Ret til Pension, medmindre Indenrigsministeriet paa Grundlag af Indstilling fra vedkommende Amsraad eller Byraad og efter indhentet Udtalelse fra Lønningsraadet gør Undtagelse herfra; saadan Indstilling skal normalt ske inden Udløbet af det andet Tjenesteaar.

Forhøjelsen af Pensionerne vil efterhaanden betyde en *Merudgift* for Staten og Kommunerne, der hver bærer Halvdelen af Pensionsudgifterne, paa i alt 54 000 Kr. I de førstkommande Aar vil Merudgiften dog blive forholdsvis ringe.

En Beregning af, hvor meget de foretagne Forbedringer af Pensionsreglerne vil betyde for en Jordemoder, der afskediges paa et Tidspunkt, hvor hun har alle Alderstillæg og kan faa sin Pension beregnet med højeste Pensionsbrøk, og som har medvirket ved 50 Fødsler om Aaret, har vist, at Pensionen vil stige fra ca. 967 Kr. til ca. 1 225 Kr. aarlig eller med ca. 27 pCt.

4. *Ferie*. Enhver Distriktsjordemoder, der har gjort Tjeneste mindst 6 Maaneder før et Ferieaars Begyndelse, faar Ret til 14 Dages Ferie. Ferien skal saa vidt muligt gives i Sammenhæng og i Tiden mellem 2. Maj og 30. September; Ferietidspunktet fastsættes efter nærmere Aftale med vedkommende Embedslæge. Under Ferien oppebærer Di-