

- (a) Datoen, paa hvilken de af ham beskæftigede Personer er indtraadt i hans Tjeneste, og Varigheden af den aarlige Ferie med Løn, som hver af dem har Ret til;
- (b) de Datoer, paa hvilke hver enkelt har taget den aarlige Ferie med Løn;
- (c) den Løn, som hver enkelt har modtaget i den aarlige Ferie med Løn.

Artikel 8.

Erhverv Medlem, som ratificerer nærværende Konvention, skal indføre et Straffesystem til Sikring af Konventionens Gennemførelse.

Artikel 9.

Intet i denne Konvention skal berøre Lov, Kendelse, Sædvane eller Overenskomst imellem Arbejdsgivere og Arbejdere, som sikrer gunstigere Vilkaar end dem, der fastsættes i nærværende Konvention.

Artikel 10.

De officielle Ratifikationer af denne Konvention skål meddeles Generalsekretæren i Nationernes Forbund til Registrering.

Artikel 11.

1. Nærværende Konvention er kun bindende for de Medlemmer af den internationale Arbejdsorganisation, hvis Ratifikationer er blevet registreret i Sekretariatet.
2. Den træder i Kraft 12 Maaneder efter den Dag, da 2 Medlemmers Ratifikationer er blevet indregistreret af Generalsekretæren.
3. Derefter træder Konventionen i Kraft for hvert enkelt Medlem 12 Maaneder efter den Dag, paa hvilken Medlemmets Ratifikation er blevet registreret.

Artikel 12.

Saa snart to af den internationale Arbejdsorganisations Medlemmers Ratifikationer er blevet registreret i Sekretariatet, skal Folkeforbundets Generalsekretær udsende Meddelelse herom til alle Medlemmer af den internationale Arbejdsorganisation. Han skal ligeledes sende dem Meddelelse om Registreringen af Ratifikationer, som senere tilstilles ham fra andre Medlemmer af Organisationen.

Artikel 13.

1. Ethvert Medlem, som har ratificeret denne Konvention, kan opsigte den efter Udløbet af en Periode paa 10 Aar fra den Dag, da Konventionen først traadte i Kraft, ved at sende Meddelelse herom til Registrering af Folkeforbundets Generalsekretær. Saadan Opsigelse faar først Gyldighed 1 Aar efter den Dag, paa hvilken den er registreret i Sekretariatet.

2. Ethvert Medlem, som har ratificeret denne Konvention, og som ikke inden 1 Aar efter Udløbet af den i foregaaende Stykke omtalte 10-Aars Periode gør Brug af Opsigelsesretten efter nærværende Artikel, skal være bundet for en ny Periode paa 10 Aar og kan derefter opsigte denne Konvention ved Udløbet af hver Periode paa 10 Aar paa de i nærværende Artikel fastsatte Betingelser.