

- (a) Personer, beskæftigede i Foretagender eller Virksomheder, hvori alene Medlemmer af Arbejdsgiverens Familie beskæftiges;
- (b) Personer, beskæftigede i offentlige Administrationer, hvis Beskæftigelsesvilkaar giver Ret til en aarlig Ferie med Løn af en Varighed, der er mindst lige saa stor som den Varighed, der er fastsat for Ferie i nærværende Konvention.

Artikel 2.

1. Enhver Person, der omfattes af nærværende Konvention, har efter 1 Aars stadig Tjeneste Ret til en aarlig Ferie med Løn paa mindst 6 Arbejdsdage.

2. Personer under 16 Aar, herunder Lærlinge, har efter 1 Aars stadig Tjeneste Ret til en aarlig Ferie med Løn paa mindst 12 Arbejdsdage.

3. I den aarlige Ferie med Løn medregnes ikke:

- (a) De officielle eller sædvanemæssige Ferie dage;
- (b) De Afbrydelser i Arbejdet, der skyldes Sygdom.

4. Den nationale Lovgivning kan i Undtagelsestilfælde give Tilladelse til Deling af den aarlige Ferie med Løn, men kun for saa vidt angaar den Del af Ferien, der ligger over den Minimumsvarighed, der er fastsat i nærværende Artikel.

5. Varigheden af den aarlige Ferie med Løn skal paa den Maade, der fastsættes af den nationale Lovgivning, stige med Tjenestetidens Varighed.

Artikel 3.

En Person, der tager Ferie i Henhold til Artikel 2 i nærværende Konvention, skal for hele den nævnte Ferieperiode modtage:

- (a) enten den sædvanlige Løn beregnet paa en Maade, der fastsættes af den nationale Lovgivning, og indbefattende Vederlag for paagældendes Løn in natura, for saa vidt saadan findes;
- (b) eller en Løn, der er fastsat ved kollektiv Overenskomst.

Artikel 4.

Enhver Overenskomst, der giver Afkald paa Retten til den aarlige Ferie med Løn eller giver Afkald paa Ferien, er ugyldig.

Artikel 5.

Den nationale Lovgivning kan fastsætte, at en Person, som udfører Arbejde mod Vederlag i Ferietiden, mister Retten til Lønnen for hele Ferieperioden.

Artikel 6.

Naar en Person, før han har taget en ham tilkommende Ferie, afskediges paa Grund af et Forhold, der maa tilregnes Arbejdsgiveren, skal han for hver Ferie dag, han har tilgode i Henhold til nærværende Konvention, modtage den i Artikel 3 fastsatte Løn.

Artikel 7.

For at lette nærværende Konventions Gennemførelse skal hver Arbejdsgiver indføre i en Protokol paa en af den kompetente Myndighed godkendt Maade: