

§ 6. Funktionærens Fraværelse paa Grund af *Indkaldelse til Efteraarsmanøvrer* eller andre kortere Indkaldelser betragtes som lovligt Forfald for Funktionæren.

Denne Bestemmelse er udformet i Lighed med Tjenestemandslovens § 14 og hviler paa den Betragtning, at disse kortere Indkaldelser ikke bør kunne give Adgang til at hæve Tjenesteforholdet eller inddrage Funktionærens Løn. Der tænkes ved Bestemmelsen ikke paa Indkommandering af faste Befalingsmænd af Reserven. Derimod mente Flertallet ikke at kunne opstille Regler om Funktionærens Forhold ved den første Indkaldelse til Aftjening af Værnepligt eller ved Indkaldelse til ekstraordinær Militærtjeneste (Mobilisering eller Indkaldelse til Sikringsstyrken).

Den tilsvarende Bestemmelse i det oprindelige Lovforslag havde følgende Ordlyd: »Den ansatte er pligtig omgaaende at meddele Arbejdsgiveren eventuel Indkaldelse til Militærtjeneste. Ordinær Genindkaldelse betragtes som lovligt Forfald, dog at der for ugifte kun betales $\frac{1}{2}$ Løn og for gifte $\frac{3}{4}$ Løn. I det Aar, hvor Genindkaldelse finder Sted, har den ansatte kun Ret til halv Ferie.«

§ 7. Ved en Funktionærs *Død* i Ansættelsestiden tilkommer der hans efterladte Enke eller Børn under 18 Aar, over for hvem han havde Forsørgelsespligt, 3 Maaneders Løn, for saa vidt Funktionæren ved Dødsfaldet havde haft Ansættelse i Virksomheden i mindst 3 Aar. Samme Ret tilkommer forældreløse Børn under 18 Aar efter en kvindelig Funktionær.

§ 8. Funktionærerne har *Ret til at organisere sig* til Varetagelse af deres Interesser.

Ethvert Personale har — uanset Størrelsen — Ret til gennem sin Organisation at kræve Forhandling med Virksomhedens Ledelse om Løn- og Arbejdsvilkaar.

Over Forhandlingernes Resultat føres en Protokol, hvoraf Udskrift meddeles saavel Arbejdsgiveren som Funktionærerne.

§ 9. Efter at Funktionæren har afgivet eller modtaget Opsigelse fra Tjenesten, skal Arbejdsgiveren give ham den nødvendige *Fritagelse for Arbejdet til at søge andet Arbejde*. Funktionæren skal herunder tage tilbørligt Hensyn til Arbejdsgiverens Ønske om, at Arbejdssøgningen lægges paa det for Virksomhedens Arbejde gunstigst mulige Tidspunkt.

§ 10. Naar Stillingen fratrædes, har Funktionæren Ret til af Principalen skriftligt at faa bekræftet, i hvilket Tidsrum Tjenesteforholdet har varet, med hvilket Arbejde Funk-