

§ 4. I Tilfælde af, at en ansat *undlader at tiltræde Tjenesten* eller uberettiget *forlader* denne, eller Arbejdsgiveren hæver Tjenesteforholdet paa Grund af grov Misligholdelse af Kontrakten fra den ansattes Side, tilkommer der Arbejdsgiveren *Erstatning* for det derved paaførte Tab.

§§ 3 og 4 er enslydende med §§ 9 og 10 i det oprindelige Lovforslag, bortset fra at dettes § 10 sluttede saaledes: » ansattes Side, kommer tilsvarende Bestemmelser som nævnt i § 9 til Anvendelse, saaledes at der tilkommer Arbejdsgiveren Erstatning efter Bestemmelserne i § 9.«

Flertallet fandt ikke Grund til at udforme nærmere Regler om, i hvilke Tilfælde Parterne uden Opsigelsesvarsel skal kunne hæve Tjenesteforholdet paa Grund af Misligholdelse, bristende Forudsætninger o. lign. Dette Spørgsmaal maa derfor fremdeles afgøres efter almindelige civilretlige Regler.

§ 5. Bliver Funktionæren paa Grund af *Sygdom* ude af Stand til at udføre sit Arbejde, betragtes den heraf følgende Tjenesteforsømmelse som lovligt Forfald for Funktionæren, medmindre han under Tjenesteforholdets Bestaaen har paa-draget sig Sygdommen ved Forsæt eller grov Uagtsomhed, eller han ved Stillingens Overtagelse svingagtig har fortiet, at han led af den paagældende Sygdom.

Det kan dog ved skriftlig Kontrakt bestemmes, at Funktionærens Ansættelse betragtes som bortfaldet uden særligt Opsigelsesvarsel, naar Funktionæren inden for et Tidsrum af 12 paa hinanden følgende Maaneder har oppebaaret Løn under Sygdom i i alt 120 Dage.

Yder Arbejdsgiveren Funktionæren Kost og Logi som en Del af Lønnen, er Arbejdsgiveren pligtig til under Sygdom at yde Funktionæren den fornødne Pleje, saa længe han forbliver i Arbejdsgiverens Hus.

Bestemmelserne i Stk. 3 er overført fra det oprindelige Lovforslags § 15, Stk. 1, men bortset herfra er Reglerne om, hvordan der skal forholdes i Sygdomstilfælde, helt omarbejdet.

Det oprindelige Lovforslags § 15, Stk. 2, om delvis Betaling af Løn til gifte Kvinder før og efter en Fødsel, blev udeladt med den Begrundelse, at Spørgsmaalet om *Barselhvile* behandles i Befolkningsskommissionen paa en bredere Basis.

Udeladt er endvidere det oprindelige Forslags §§ 16 og 17 om *Ferie med Løn*, idet dette Spørgsmaal ordnedes ved den omtrent samtidig gennemførte Ferielov.