

Lovforslaget et væsentlig ændret Indhold og tillige en ny Titel, nemlig »Forslag til Lov om Retsforholdet mellem Arbejdsgivere og Funktionærer i private Erhvervsvirksomheder«. Efter at dette Forslag var forelagt hele Udvalget, blev det med nogle enkelte Ændringer tiltraadt fra alle Sider, saa at det kunde stilles af de fire i Udvalget repræsenterede Partier i Fællesskab.

I sin nye Skikkelse fik Lovforslaget en hurtig Gang gennem Rigsdagen. Det vedtoges i begge Ting uden Modstemmer og i Landstinget uden at have været gjort til Genstand for Udvalgsbehandling.

I det følgende gengives Loven ordret — Slutningsparagrafferne dog i noget sammentrængt Form. I Forbindelse hermed er meddelt Indholdet af nogle *Kommentarer*, som er knyttet til forskellige af Lovens Bestemmelser.

§ 1. Ved *Privatfunktionærer* forstaaes i denne Lov følgende i private Erhvervsvirksomheder inden for Handel, Kontorvirksomhed, Industri, Haandværk, Landbrug, Skov- og Havebrug, Beværternæring, Forlystelsesetablissementer, Transportvirksomhed og Jordarbejde beskæftigede Personer:

- a) Ved Køb og Salg eller ved Kontorarbejde eller Lagerarbejde beskæftigede Handels- eller Kontormedhjælpere.
- b) Personer, hvis Arbejde i den paagældende Stilling er af overvejende handelsmæssig eller kontormæssig Art eller udelukkende eller for største Delens Vedkommende bestaar i paa Arbejdsgiverens Vegne at lede eller føre Tilsyn med Udførelsen af andres Arbejde.

Loven gælder alle i private Erhvervsvirksomheder ansatte Funktionærer, idet man i § 1 har benyttet den af Socialraadets Funktionærudvalg i dets Betænkning udformede Definition, der menes at omfatte, hvad man i daglig Tale kalder Funktionærer. Der er herved ikke udtalt noget om Lønningsmaaden, idet f. Eks. ogsaa provisionslønnede Repræsentanter, der staaar i Tjenesteforhold til det paagældende Firma, falder ind under Funktionærbegrebet.

Det oprindelig forelagte Lovforslag gik i saa Henseende noget videre, idet det med enkelte Undtagelser skulde gælde enhver Form for Aftale om Arbejdsydelse mod Vederlag, bortset fra Beskæftigelsesforhold, som er reguleret gennem kollektive Aftaler af nærmere angiven Art eller undergivet et af en offentlig Myndighed udfærdiget Lønningsregulativ.

Som Begrundelse for den foretagne Begrænsning anførte Ordføreren (Gustav Pedersen) ved Sagens 2. Behandling i