

hvor den beskæftigede ikke oppebærer Løn direkte fra den Virksomhed, for hvilken Arbejdet udføres, men aflønnes ved Drikkepenge eller paa anden fra de almindelige Lønnings-systemer afvigende Maade, fastsætter Socialministeren de nærmere Regler for Beregningen af Feriegodtgørelsen. Saa fremt den faglige Organisation, under hvilken paagældende Virksomhed henhører, ikke udbetaler Feriegodtgørelsen eller garanterer dens Udbetaling, kan denne ordnes gennem et *Feriemærkesystem* (en *Feriefond*), hvorom nærmere Regler fastsættes af Socialministeren.

Ved Beregningen af Feriegodtgørelsen tages ikke Hensyn til Løn, der ydes som Erstatning for særlige Omkostninger, eller til særlige Tillæg for Overarbejde o. lign.

For saa vidt Lønnen helt eller delvis bestaar af *Kost og Logi*, beregnes Værdien heraf til de af Socialministeren i Henhold til Ulykkesforsikringslovens § 44, Stk. 2, fastsatte Beløb.

Da Oprettelsen af en almindelig, alle beskæftigede omfattende Feriefond vilde kræve et betydeligt administrativt Apparat, foreslog Ministeren ikke en saadan almindelig Fond oprettet under Hensyn til, at der allerede forefindes eller inden for adskillige nye Omraader kan tænkes at ville blive oprettet Feriekasser eller Feriesystemer, der sikrer de beskæftigede den dem tilkommende Feriegodtgørelse. For de Omraader, hvor saadanne Særordninger ikke er eller bliver oprettet, vil det imidlertid være nødvendigt, at der findes en Feriefond og et Feriemærkesystem.

§ 6 bestemmer, at Loven *ikke* kommer til Anvendelse i Tilfælde, hvor der ved *Lønningsregulativer* er tilsikret Personer, der beskæftiges *af Staten eller af en Kommune*, Ferie med Løn, for saa vidt Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet skønner, at paagældende Ordning ikke stiller de beskæftigede ringere end de i nærværende Lov indeholdte Bestemmelser.

Socialministeren kan efter indhentet Udtalelse fra Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet bestemme, at Loven ikke skal komme til Anvendelse inden for Fag eller faglige Omraader, hvor der *ved Overenskomst eller Regulativ* er sikret de beskæftigede Ferie med Løn efter Regler, der ikke stiller dem ringere end de i nærværende Lov indeholdte Bestemmelser.