

vanskeligt for de beskæftigede at opfylde Kravet om 1 Uges Arbejde i samme Virksomhed, kan Socialministeren fastsætte nærmere Regler for de beskæftigedes Adgang til at opnaa Ferieret.

Personer, der er beskæftiget i *Landbrugsvirksomheder*, har, naar de i Aarets Løb (jfr. § 3) har været beskæftiget i mindst 25 Arbejdsdage i alt i samme Virksomhed, Ret til Ferie med Løn, saaledes at Feriegodtgørelsen beregnes i Forhold til den i den eller de paagældende Virksomheder, i hvilke Ferieretten er erhvervet, oppebaarne Arbejdsløn efter de nedenfor anførte Regler.

Det er uden Betydning for Ferierettens Beregning, om vedkommende Virksomhed eller Skib skifter Ejers i Ansættelsesperioden.

Et *konservativt* Ændringsforslag gik ud paa, at Ferieret først erhvervedes efter 4 *Maaneders Virksomhed i samme Virksomhed*. Endvidere foresloges Stk. 3 og Stk. 4 udeladt. Ogsaa fra *kommunistisk* Side foreslog man, at den særlige Bestemmelse angaaende Landbrugsarbejde i Stk. 4 skulde udgaa.

Den aarlige Ferie, der tilkommer en ferieberettiget, beregnes ifølge § 3 paa Grundlag af paagældendes *Beskæftigelsesforhold i det foregaaende Aar* fra 1. April til 31. Marts.

Videre fastsætter § 4, at Ferien skal gives *i Sammenhæng i Tiden mellem 2. Maj og 30. September*; inden for dette Tidsrum fastsættes Tidspunktet for Ferien af Arbejdsgiveren.

For saa vidt angaar Personer, der er ansat i *Skibe*, kan Ferien, hvor Forholdene gør det paakrævet, dog henlægges til andre Tidsrum af Aaret. Ferien skal gives, saa snart Hensynet til Skibstjenesten tillader det, og da fra det Tidspunkt, hvorom gensidig Aftale træffes.

For de i *Landbruget* beskæftigede Personer kan Ferien *deles*, dog saaledes at mindst 6 Dage skal gives i Sammenhæng; i Tilfælde, hvor den ferieberettigede har Krav paa mere end 6 Dages Ferie, behøver derhos kun 6 sammenhængende Feriedage at falde i det i Stk. 1 nævnte Tidsrum. Dersom en Henlæggelse af Ferien til det i Stk. 1 angivne Tidsrum inden for *andre Fag* eller faglige Omraader som Følge af Arbejdets sæsonbetonede Karakter eller af andre Grunde vil være til aabenbar Ulempe for Virksomheden, kan Direktøren