

Da Ferieretten er mere begrænset efter Medhjælperloven end efter Bestemmelserne i den nye Lov, bebudede Socialministeren under Sagens Behandling i Folketinget en Ændring af *Medhjælperlovens Ferieregler*. Spørgsmaalet skulde overvejes af en Kommission, som det var Hensigten at nedsætte angaaende en Modernisering af Medhjælperloven.

Efter et fra *konservativ* Side stillet Ændringsforslag, som blev forkastet, skulde i al Almindelighed »Personer, der udelukkende lønnes med Andel i Udbyttet, herunder dog ikke provisionslønnede«, være *undtaget* fra Retten til Ferie. Det samme foresloges med Hensyn til Personer, der er ansat hos Ægtefælle, Forældre eller Adoptivforældre, Børn eller Adoptivbørn, samt Personer, hvis Arbejde er af *sæsonmæssig* Karakter, naar den aarlige Arbejdssæson ikke overskrider 6 Maaneder.

Fra *kommunistisk* Side stilledes Ændringsforslag om, at Undtagelsesbestemmelsen vedrørende Personer, der henhører under Medhjælperloven, skulde bortfalde; Formaålet hermed var navnlig at stille Landarbejderne lige med andre Arbejdere.

*Venstre* stillede lige saa lidt Ændringsforslag til denne Paragraf som til nogen af de efterfølgende, men fandt det ifølge Folketingsudvalgets Betænkning uheldigt, at det gøres ufravigeligt, at alle Arbejdere, Funktionærer o. s. v. *skal* have Ferie, hvilket træder særlig stærkt frem, hvor der er Tale om et Arbejdsforhold mellem Forældre og Børn eller om Sæsonarbejdere. »Disse sidste arbejder kun en vis kortere Tid af Aaret, de har altsaa Frihed nok, ønsker maaske slet ikke at holde Ferie, men denne skal alligevel gives og tages.«

§ 2 bestemmer, at enhver Person, der omfattes af Loven, har Ret til Ferie med Løn med *1 Dag for hver Maaned*, i hvilken han har udført Arbejde i paagældende Virksomhed; har det udførte Arbejde været af kortere Varighed end 1 Maaned, sættes Ferieretten i Forhold til Beskæftigelsens Længde, dog saaledes, at der ikke regnes med Arbejde af kortere Varighed end 1 Uge (6 Arbejdsdage).

Som Afbrydelse af Tjenesten skal ikke anses saadan Fraværelse fra Arbejdet, som skyldes Sygdom, Ulykkestilfælde, tvungen Militærtjeneste, midlertidig Arbejdsstandning af driftsmæssige Hensyn og Ferie i Medfør af Loven samt Fraværelse fra Arbejdet, der har været nødvendig i Anledning af Fødsel, men Feriens Varighed sættes i Forhold til Beskæftigelsestiden og Feriegodtgørelsen, jfr. § 5.

For Personer, der som *Løsarbejdere* er beskæftiget inden for Arbejdsomraader, hvor det efter Arbejdsforholdene er