

[Socialministeren.]

Partier — ja, jeg tror endda, der i Folketinget var fuld Enstemmighed, idet overhovedet intet Parti gik imod Lovforslaget.

Jeg skal ikke komme alt for langt ind paa Detailler. Flertalspartierne har i Betænkningen skrevet udførligt om Lovforslagets Bestemmelser, saa at Betænkningen paa dette Omraade faktisk fremtræder, som Bemærkninger til Lovforslag ellers gør det, og der er gjort Rede for alle de større Problemer, som omhandles i Lovforslaget.

§ 1 er ændret saadan, at der er fastsat et Omraade for Lovens Gyldighed, svarende til, hvad man i sin Tid i Socialraadets Funktionærudvalg var enig om; der er herved givet en Definition af dette Omraade, hvilket dog naturligvis ikke kan hindre, at der opstaar Stridigheder om Grænsespørgsmaal. Der blev i det andet høje Ting af Det konservative Folkepartis Formand rettet Forspørgsler til mig, som jeg dér besvarede og gerne vil henvisse til, med Hensyn til den Afgrænsning, der her er Tale om.

I § 2 er fastsat Bestemmelser vedrørende Opsigelsesretten. Det nye, der er skabt her, og som efter min Opfattelse navnlig vil være til Gavn for Funktionærerne, er, at Opsigelsesfristerne ikke længere er paritetiske, men at Funktionæren uanset den Opsigelsesfrist, som Arbejdsgiveren har over for ham, har Ret til at forlade sin Plads med 1 Maanedes Varsel. Det er en Beskyttelse af den svagere Part, idet han bliver stillet saadan, at han kan skaffe sig en bedre Stilling, medens det mange Gange vilde være umuligt for ham at faa denne bedre Stilling, hvis han havde den lange Opsigelsesfrist. Der har ikke været fuld Enighed i Folketingsudvalget om denne nye Opsigelsesregel, men man har alligevel fra alle Partiers Side affundet sig med den.

§ 3 indeholder visse Regler, som stort set paa alle Omraader svarer til, hvad der i Øjeblikket er Retspraksis i Erstatnings-sager. I øvrigt er ogsaa paa en Række andre Omraader dels gældende Lovbestemmelser, dels Regler, som er i Overensstemmelse med Retspraksis, blevet indføjjet i Lovforslaget.

I § 5 er fastsat Bestemmelser om Løn under Sygdom. Jeg vil gerne paa Foranledning af et Brev, som Det konservative Folkepartis Formand har modtaget og forelagt mig, gøre opmærksom paa, at det naturligvis ikke er Meningen, at en Funktionær, der er paa Prøve, og som af den Grund efter Reglerne i § 2 har en kort Opsigelsesfrist, i Kraft af Sygebestemmelserne

her skal kunne faa 4 Maaneders Løn. Han vil naturligvis ikke paa Grund af Sygdommen kunne faa længere Opsigelsesfrist end den, han har i Henhold til § 2.

§ 6 indeholder Bestemmelser om, at Indkaldelse til Efteraarsmanøvre eller andre kortere Indkaldelser betragtes som lovligt Forfald, hvilket vil sige, at den paagældende faar Løn.

I § 7 findes Bestemmelser om 3 Maaneders Efterløn ved Funktionærens Død efter en vis Ansættelsestid.

§ 8 fastslaar den i øvrigt grundlovs-mæssige Ret for Funktionærerne til at organisere sig til Varetagelse af deres Interesser. Ethvert Personale har, uanset Størrelsen, Ret til gennem sin Organisation at kræve Forhandling med Virksomhedens Ledelse.

I § 11 er optaget en Bestemmelse, der er mere fordelagtig for Funktionæren, end de hidtil gældende Lovbestemmelser har været, idet Aftaleloven ved denne Lovbestemmelse begrænses, saa at Funktionæren i alt Fald ikke kan binde sig til ikke at udøve Virksomhed paa et eller andet Omraade i mere end 1 Aar, medmindre han har modtaget et saadant kontant Vederlag; at der virkelig for Alvor for hans Vedkommende er Tale om, at han har gjort en rimelig Forretning ved at fraskrive sig en saadan Ret.

Et af de Spørgsmaal, der gennem en Del Aar har været stærkt fremme i Funktionærkredse, Spørgsmaalet om anonym Avertering og Forbud mod anonym Avertering, er gennem Lovforslagets § 12 løst, i alt Fald foreløbigt, ved en Udvidelse af de hidtil gældende Bestemmelser.

Endelig er det i § 15 fastsat, hvilke hidtil gældende Lovbestemmelser der ophæves, fordi de er overført fra anden Lov til Lovforslaget.

Jeg skal anbefale det høje Ting at tiltræde Lovforslaget, saaledes som det er oversendt fra det andet høje Ting. Jeg har den Opfattelse, at det paa mange Maader vil blive en god Lov, en Lov, som sikrer Funktionærerne paa helt anden Maade, end de hidtil har været det, og ikke mindst sikrer dem Adgang til gennem deres Organisation at kunne forhandle om Løn- og andre Vilkaar med deres Arbejdsgivere.

Stumph: Der er ingen Tvivl om, at det foreliggende Lovforslag af et meget stort Antal Mennesker er imødeset med den største Interesse og, saaledes som det nu er affattet, ventes med Længsel, da dets Virkninger vil blive roligere og sikrere For-