

Hermed sluttede Forhandlingene.

Lovforslagets Overgang til anden Behandling

vedtoges uden Afstemning.

Den sidste Sag paa Dagsordenen var:

Første Behandling af Forslag til Lov om Ferie med Løn.

(Lovforslaget findes i Tillæg C. Sp. 1181).

Lovforslaget sættes til Forhandling.

Socialministeren (Ludvig Christensen):

Jeg skal tillade mig for det høje Ting at forelægge Forslag til Lov om Ferie med Løn, saaledes som Lovforslaget er vedtaget i det andet høje Ting.

Jeg skal i øvrigt henvise til de Bemærkninger og Bilag, der fulgte med Forslaget ved Fremsættelsen i det andet høje Ting, samt til Folketingsudvalgets Betænkning og alle de til denne Betænkning knyttede Bilag. Derudover skal jeg her nøjes med at gøre nogle Bemærkninger til enkelte Bestemmelser i Lovforslaget.

I Lovforslagets § 1 fastsættes det Omraade, som Loven omfatter. Det fastslaaes her, at praktisk talt alle Arbejdere, Funktionærer eller Medhjælpere omfattes af Loven med de enkelte Undtagelser, der er givet i Paragraffen, hvorefter Personer, der henhører under Lovgivningen om Statens, Folkekirken og Folkeskolens Tjenestemænd, er undtagne, ud fra den ganske naturlige Betragtning, at de allerede ved Lovgivningen er stillet saaledes, at denne Ferielov ikke vil kunne skabe bedre Ferievilkaar for dem, end de har i Forvejen.

Undtagne er endvidere Læringer, der i Fjor ved den nye Læringslov fik deres Ferieforhold ordnet, saa at de ligger paa Linie med den Lovgivning, der her er foreslaaet.

Fremdeles undtages Personer, der henhører under Loven om Retsforholdet mellem Husbond og Medhjælpere, ikke fordi disse Personer har den samme Ferieret eller en bedre Ferieret end den, der foreslaas her, men fordi Loven er henvist til Overvejelse i en Kommission, der eventuelt kan ventes at ville stille Revisionsforslag; jeg haaber paa, at Kommissionen skal naa til Enighed om for denne betydelige Gruppe af unge Medborgere i Medhjælperloven at fastsætte en bedre Ferieret end den, de har i Øjeblikket.

Endelig er undtaget Personer ansat i Skibe, hvis de udelukkende lønnes med Andel i Udbyttet.

Opstaar der Tvivl om, hvorvidt en Person hører ind under nærværende Lov eller ej, afgøres Spørgsmaalet af Direktøren for Fabriktilsynet, eventuelt efter Forhandling med de Organisationer, der kan være Tale om at forhandle med.

Enhver, der omfattes af Loven, har Ret til Ferie med Løn, saaledes at Ferien for helaarsbeskæftigede fastsættes til 12 Hverdage. For Personer, der er beskæftiget mindre end et helt Aar, afkortes Ferien i Forhold til den Tid, de er beskæftiget i, ligesom ogsaa den Feriegodtgørelse, de faar, vil blive afpasset derefter i alle de Tilfælde, hvor de ikke er lønnet paa en saadan Maade, at der ikke finder Fradrag Sted.

Afbrydelse af Tjenesten skal naturligvis normalt gaa ud over de paagældendes Ferie, men der er i Lovforslaget fastsat en Del Undtagelsesbestemmelser, hvorefter Afbrydelsen ikke regnes som egentlig Fraværelse fra Arbejdet, og hvorefter de paagældende derfor vil kunne faa Feriegodtgørelse ogsaa for denne Periode, forudsat at de er inde i Lønningsvilkaar som Funktionærer eller dermed ligestillede med Maanedsløn, eller deres Lønforhold i øvrigt er ordnet saaledes, at det ikke er udtrykkeligt bestemt, at de skal miste Fortjenesten i den Tid, hvor de er fraværende paa Grund af de Undtagelsestilfælde, der her er omtalt.

For Løsarbejdere vil det ofte være vanskeligt at skaffe sig den samlede Beskæftigelse af 6 Dage, som ellers er Forudsætningen for at faa Feriegodtgørelse. For de Grupper af Løsarbejdere, for hvilke det er muligt at opstille rimelige Regler, og hvis Løsarbejde er af den Karakter, at de ikke kan naa at faa den samlede 6 Dages Arbejdstid, kan Socialministeren derfor opstille ændrede Regler for deres Adgang til at opnaa Ferieret.

For Medhjælpere og Arbejdere, der arbejder i Landbruget, er fastsat den særlige Regel, at de skal have været beskæftiget i mindst 25 Arbejdsdage i samme Virksomhed inden for 1 Aar for at kunne faa Ret til Ferie med Løn, men saa faar de naturligvis ogsaa Feriegodtgørelse for hele den Tid af Aaret, hvor de har været hos den paagældende Arbejdsgiver.

Selv om en Virksomhed eller et Skib skifter Ejer, faar det ingen Betydning for Feriens Vedkommende.

Den Periode, hvori de paagældende opsamler Feriemærker eller Feriegodtgørelse