

## 115. Møde.

Mandag den 11. April Kl. 10.

Den første Sag paa Dagsordenen var:

*Anden (sidste) Behandling af Forslag til Beslutning om Godkendelse af Opgørelsen over de Beløb, som Kjøbenhavns Frihavns-Aktieselskab i Aaret 1937 har anvendt til Anlæg i Frihavnen.*

(Første Behandling findes i Tidenden Sp. 5200).

Der var ikke stillet Ændringsforslag.

Forslaget til Beslutning sattes til Forhandling.

Ingen bad om Ordet.

*Forslaget til Beslutning (se Tillæg C.) vedtoges enstemmigt med 95 Stemmer.*

**Formanden:** Da der nu er vedtaget enslydende Beslutninger af begge Ting, vil der blive givet Ministeren for offentlige Arbejder Meddelelse herom.

Den næste Sag paa Dagsordenen var:

*Tredie Behandling af Forslag til Lov om Retsforholdet mellem Arbejdsgivere og Funktionærer i private Erhvervsvirksomheder.*

(Anden Behandling findes i Tidenden Sp. 5200).

Der var ikke stillet Ændringsforslag.

Lovforslaget sattes til Forhandling.

**Christmas Møller:** Det her foreliggende Lovforslag er jo blevet meget hurtigt behandlet og vil blive særlig hurtigt behandlet i det andet høje Ting. Der er efter Vedtagelsen ved anden Behandling stillet Spørgsmaal til mig om Forstaaelsen af § 5 i Lovforslaget, efter hvilken Stillingen er den, at der kan oprettes en skriftlig Kontrakt om, at Funktionærens Ansættelse be-

tragtes som bortfaldet uden særligt Opsigelsesvarsel, naar Funktionæren inden for et Tidsrum af 12 paa hinanden følgende Maaneder har oppebaaret Løn under Sygdom i i alt 120 Dage. Jeg havde haft Lyst til at afæske den højtærede Socialminister en Udtalelse om Forstaaelsen af dette Punkt, men skal for mit Vedkommende kun sige, at jeg tror, jeg er i Overensstemmelse med baade Udvalgets Formand og Udvalgets ærede Ordfører, naar jeg siger, at der her er Tale om en Ret, som Arbejdsgiveren kan indsætte i Kontrakten, og at Bestemmelsen skal forstaaes paa den Maade, at en Funktionær i Prøvetiden eller i de første seks Maaneder af Ansættelsestiden i Tilfælde af Sygdom kun har det normale Opsigelsesvarsel. Jeg nærer for mit Vedkommende ingen Tvivl om, at Bestemmelsen skal forstaaes paa den her angivne Maade.

Ud derover skal jeg paa mit Partis Vegne kun anbefale Lovforslaget, idet jeg henviser til de Bemærkninger, jeg paa Partiets Vegne gjorde ved anden Behandling, hvor jeg gav Udtryk for, at vi paa vigtige Omraader havde foretrukket en anden Ordning end den, der nu vil komme, men vi mener, at det foreliggende Lovforslag i den Skikkelse, det har her ved tredie Behandling, betegner et saadant Fremskridt og er af en saadan Betydning for en stor Klasse Medborgere, at vi gerne giver det vor Stemme.

**Formanden:** Jeg gør opmærksom paa, at den højtærede Statsminister repræsenterer Socialministeren ved denne Sags Behandling.

**Statsministeren (Stavning):** Socialministeren er ved et Møde forhindret i at være her til Stede lige i Øjeblikket, men vil snart komme. Jeg skal paa hans Vegne takke for den Tilslutning, Lovforslaget har faaet, og skal gøre ham bekendt med de Betragtninger, det ærede Medlem Hr. Christmas Møller lige har fremsat.

**Ordføreren (Gustav Pedersen):** I Anledning af det af det ærede Medlem Hr. Christmas Møller rejste Spørgsmaal vil jeg gerne sige, at der kan vist ikke blive nogen Tvivl om, hvordan Fortolkningen af § 5 vil forme sig. Selve Spørgsmaalet om Ret til Løn under Sygdom falder jo i to Afsnit; det første og almindelige, der gælder i alle Tilfælde, hvor der ikke er nogen særlig Kontrakt, kan jo kun forstaaes paa den Maade, at Funktionærerne har Ret til Løn under Sygdom, indtil de er sagt op med normalt lovligt Varsel. Det andet Afsnit indeholder