

Forhold ved den første Indkaldelse til Af-tjening af Værnepligt eller ved Indkaldelse til ekstraordinær Militærtjeneste (Mobilisering eller Indkaldelse til Sikringsstyrken).

I § 7 er det i Lighed med den for Tjenestemænd gældende Ordning foreslaaet, at der i Tilfælde af Funktionærens Død i Ansættelsestiden ydes hans Enke eller uforsørgede Børn under 18 Aar, over for hvem han havde Forsørgelsespligt, eller forældreløse Børn under 18 Aar efter en kvindelig Funktionær en Efterløn svarende til 3 Maaneders Løn, saafremt Funktionæren ved Dødsfaldet havde haft Ansættelse mindst 3 Aar i den paagældende Virksomhed.

Det har været Flertallet magtpaaliggende i Forslaget at faa Funktionærens Organisationsret udtrykkelig fastslaaet, jfr. Forslagets § 8. Ved „Organisation“ er der Enighed om at forstaa saavel en faglig Organisation som en inden for den paagældende Virksomhed bestaaende Personaleorganisation.

I §§ 9 og 10 har Flertallet villet fastslaa Funktionærens naturlige Ret til efter Opsigelsen at faa den nødvendige Frihed til at søge andet Arbejde og til ved Fratrædelsen at faa Attest fra Arbejdsgiveren om hans Forhold i Tjenesten. Tilsvarende Bestemmelser fandtes i Socialraadets Funktionærudvalgs Betænkning.

I § 11 er der henvist til den i Aftaleloven af 8. Maj 1917 § 38 indeholdte Bestemmelse om Indskrænkning i Adgangen til at haandhæve en saakaldt Konkurrenceklausul. Flertallet mener her ligesom i sin Tid Funktionærudvalgets Flertal at maatte foreslaa en yderligere Begrænsning i Adgangen til at indskrænke Funktionærens Erhvervsfrihed paa denne Maade.

Spørgsmaalet om Indskrænkning i Adgangen til anonym Avertering har flere Gange været rejst fra Funktionærernes Side. Bestemmelsen i § 12 er en Imødekommelse af herom fremsatte Ønsker, idet det nu foreslaas, at Engagementets Vilkaar og Forudsætninger skal fremgaa af Annoncen, saaledes at den anonyme Averterings Tendens til at virke løntrykkende søges imødegaaet, og saaledes at det bliver muligt for

Funktionæren af Annoncen at bedømme, om han overhovedet besidder de Kvalifikationer, som kræves for at komme i Betragtning ved Stillingens Besættelse. Endvidere foreslaas det at forbyde anonym Avertering, naar der som Forudsætning for Tiltrædelse af Plads kræves indbetalt kontant Depositum.

Flertallet har ikke ment det paakrævet at søge opstillet detaillerede Bestemmelser om Funktionærens og Arbejdsgiverens indbyrdes Retsforhold i øvrigt. Disse Spørgsmaal maa fortsat finde deres Løsning gennem Enkeltaftaler, Sædvaner og Domsafgørelser. De foreslaaede Bestemmelser er Udtryk for de Rettigheder, der efter Udvalgets Formening bør være tilsikrede enhver Funktionær uden Hensyn til, hvorledes Forholdet i øvrigt er ordnet i den enkelte Funktionærkontrakt. I Overensstemmelse hermed er det derfor i § 13 udtalt, at Lovens Bestemmelser ikke ved Aftale, ej heller mellem Organisationerne, skal kunne fraviges til Ugunst for Funktionæren.

Flertallet har ikke stillet Forslag om Barselhvile, da dette Spørgsmaal gaar videre end til Funktionærens Kreds og er Genstand for Behandling i Befolkningskommissionen, og Flertallet har ej heller foreslaaet Feriebestemmelser, hvorom Forslag er fremsat af Regeringen.

For Personer, der omfattes af Sømandsloven, og for Lærlinge gør sig særlige Forhold gældende, saaledes at disse Personer ikke falder ind under Loven.

Under Hensyn til, at Lovens Bestemmelser i et Aaremaal kun vilde faa forholdsvis mindre Betydning, saafremt Bestemmelserne kun kom til Anvendelse paa de efter dens Ikrafttræden stiftede Aftaler, er det foreslaaet, at Loven kommer til Anvendelse ogsaa paa tidligere indgaaede Aftaler. Endelig foreslaas det, at Loven optages til Revision i Rigsdagssamlingen 1941—42.

Et *Mindretal* (Boeck-Hansen, Himmelstrup, Arnth Jensen, Søren P. Larsen, Christmas Møller og Carsten Raft) indstiller sammen med Flertallet det af Regeringspartierne i Udvalget fremsatte Ændringsforslag til Vedtagelse med enkelte Ændringer.