

I *Tyskland* er Feriespørgsmaalet med en enkelt Undtagelse (Funktionærer) ikke gjort til Genstand for Lovgivning.

Efter den gældende Retstilstand reguleres Feriespørgsmaalet gennem den af Tillidsmændene (Trehänder) udøvede Virksomhed. Arbejdsgiveren (Betriebeführer) er forpligtet til at give Feriefrihed med Løn. Erstatning af Ferie mod Betaling er ikke tilladt. En ikke udnyttet Ferie bliver derfor ikke godtgjort. En Ferie, der ikke tages i Løbet af Aaret, bortfalder. Ved Lønudbetalingen lægges en 8 Timers Dagløn eller Gennemsnitslønnen for en længere Tidsperiode til Grund. For voksne Arbejdere opnaas Retten til Ferie for det meste efter et halvt Aars Tilknytning til Virksomheden. Der ydes da 3 Feredage; og disses Antal stiger med Beskæftigelsestiden indtil 12 eller flere Dage; Invalider erholder for det meste Maksimum af Ferietid.

For Bygningsarbejdere er der truffet en særlig Ordning med Feriekort og Feriemærker.