

Ifølge Forordningen er Arbejderne berettigede til 15 Dages uafbrudt Ferie — omfattende 12 Arbejdsdage — saafremt de paa et eller andet Tidspunkt i Løbet af den sædvanlige Ferietid kan godtgøre, at de i de forudgaaende 12 Maaneder har været beskæftiget mindst 1 600 Timer i en eller flere Virksomheder, som omfattes af Forordningen. Arbejderne har Ret til en Uges uafbrudt Ferie med Løn, naar de har haft mindst 800 Arbejdstimer.

De Virksomheder, der omfattes af Forordningen, er forpligtede til at udfærdige en Opgørelse til alle Arbejdere, som antages i eller forlader Virksomheden paa den Tid, deres aarlige Ferie falder. Denne Opgørelse, som udfærdiges in duplo, skal angive det Timetal, paagældende i de foregaaende 12 Maaneder har arbejdet i Virksomheden eller Virksomhederne, samt den Timeløn, der er udbetalt den foregaaende Lønningsdag, og Navn og Adresse paa den Udligningsfond, Virksomheden er tilknyttet.

Forordningen bestemmer derhos, at naar det Timetal, der skal lægges til Grund for Beregningen af Ferien, er fremkommet ved Arbejde i Virksomheder, der er tilknyttet forskellige Fond, skal Centralfonden fordele Feriegodtgørelsen mellem disse i Forhold til den Tid, den paagældende har arbejdet i de Virksomheder, der er tilknyttet hvert af Fondene.

Forordningen har været udsat for en vis Kritik fra Bygningsarbejder-Organisationernes Side. Man har indvendt, at Arbejderne for at faa en Ferie paa 12 Arbejdsdage maa bevise, at de har arbejdet 1 600 Timer, og at de for at faa 6 Dage maa bevise at have arbejdet 800 Timer, hvilket vil medføre, at en Mængde Arbejdere gaar Glip af Ferie, blot fordi de mangler nogle faa Timer i at have arbejdet det fastsatte Timetal.

Ved Forordning af 14. Oktober 1936 er der fastsat lignende Regler om Ferie med Løn for Havnearbejdere.

I *Belgien* indeholdes Feriereglerne i Loven af 8. Juli 1936 om aarlig Ferie med Løn.

Loven kommer foruden paa de af den internationale Konvention angaaende aarlig Ferie med Løn omfattende Virksomheder til *Anvendelse* paa Havfiskeri og dertil knyttet Havforskning. Loven vedrører baade offentlig og privat Virksomhed, hvad enten den drives erhvervsmæssigt eller ikke, herunder Virksomheder i Oplysningens og Undervisningens Tjeneste.

Undtagne fra Loven er Virksomheder, hvori der kun beskæftiges Medlemmer af samme Familie, samt Virksomheder, hvori der beskæftiges mindre end 10 Personer, dog at Lovens Omraade ved kongelig Anordning kan udvides til at omfatte Virksomheder, der beskæftiger mindst 5 Personer.

Det i forannævnte Virksomheder beskæftigede Personale har efter et Aars Tjeneste hos samme Arbejdsgiver Ret til en aarlig Ferie med Løn paa *mindst 6 Dage*.

Ved kgl. Anordning kan der træffes særlige Ordninger for Brancher indenfor Industri og Handel, hvor Arbejdet er af sæsonmæssig Karakter.

Det kan ligeledes ved kgl. Anordning bestemmes, at de af de nedenfor angivne paritetisk sammensatte Kommissioner trufne Afgørelser angaaende længere Ferie end 6 Dage, en anden Fordelingsmaade eller Ferie paa andre Betingelser end fastsat i Loven, gøres alment gældende.

Endvidere kan Loven ved kgl. Anordning bringes til *Anvendelse* paa Faggrupper og Virksomhedsarter, som falder udenfor Lovens foran angivne Omraader.

Det er i Loven fastsat, at den ferieberettigede, saalænge Ferien varer, erholder sin *sædvanlige Løn* efter bestemte ved kgl. Anordning givne Regler.

Det er forbudt Arbejderen at give Afkald paa den Ferie, som han har Krav paa, og Aftaler herom er ugyldige.

Lovens Overholdelse overvaages af det offentlige. Arbejdsgivere, der overtræder Loven, ifalder Bødeansvar.

De nærmere Regler vedrørende Lovens Gennemførelse i Praksis fastsættes ved kgl. Anordning efter Forhandling med paritetiske Udvalg af Arbejdsgivere og Arbejdere eller de interesserede Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer samt Arbejdsraadet.

Saadanne almindelige Forskrifter er givet ved kgl. Anordning af 14. August 1936. I denne er der først og fremmest truffet Bestemmelser om Følgerne af Afbrydelse af Tjenesten i det Tjenestear, der berettiger til Ferie. Det er saaledes bestemt, at Ferietiden skal nedsættes med 1 Dag for en Afbrydelse paa 1 til 3 Maaneder og derefter med