

vil kortvarig Fraværelse fra Arbejdet eller Bedriftsstandsning ikke medføre nogen Afbrydelse i den sammenhængende Tjenestetid, naar blot selve Arbejdsforholdet vedvarer. Afbrydes Arbejdsforholdet derimod, f. Eks. ved Lockout eller Strejke, afbrydes ogsaa Tiden for Erhvervelse af Ferie, medmindre der træffes andre Aftaler ved Arbejdets Genoptagelse.

Ved Spørgsmaalet om Afbrydelse af Arbejdsforholdet henledes Opmærksomheden paa, at Arbejderne ved den norske Arbejderbeskyttelseslov er søgt knyttet nærmere til Virksomhederne derved, at der i Loven er indført et gensidigt Opsigelsesvarsel.

Arbejderne har Krav paa en aarlig Ferie paa mindst 9 Arbejdsdage, hvorved menes Hverdage, idet Søn- og Helligdage ikke medregnes, selv om Arbejdet i vedkommende Bedrift regelmæssigt holdes i Gang Ugen igennem. Ferien skal normalt være sammenhængende, men kan dog efter Aftale mellem Parterne deles i to Dele.

I Ferien bibeholder Arbejderen den Løn, han vilde have fortjent i Ferien paa almindelig Arbejdstid¹⁾. Har han saaledes f. Eks. opnaaet en Lønforhøjelse kort Tid før Feriens Begyndelse, skal den ny Lønsats lægges til Grund ved Beregningen af Feriegodtgørelsen. Ved Timebetaling har han Krav paa Løn for det samlede Antal Arbejdstimer, han paa almindelig Arbejdstid vilde have haft i Ferien. Ved fast Uge- eller Maanedsløn har han Krav paa den uafkortede faste Løn i hele Ferien. Andre mere tilfældige Ydelser, som Arbejderen oppebærer ved Siden af sin faste Løn i Form af Overarbejdspenge, Gratialer eller Provision, tages ikke med ved Beregningen af Feriegodtgørelsen.

Hvis Arbejderen lønnes efter Arbejdsresultatet (Akkord) m. v., beregnes Feriegodtgørelsen efter Arbejderens Gennemsnitsfortjeneste, medmindre anden Aftale er truffet.

Saafernt Kost udgør en Del af Lønnen, kan Arbejderen i Stedet for Kost kræve Kostpenge. Loven indeholder ingen særlig Bestemmelse om disses Størrelse, der da maa rette sig efter Skik og Brug eller lokal Sædvane.

Det er som nævnt en Betingelse for Retten til Ferie, at Arbejderen har haft et Aars sammenhængende Ansættelse i vedkommende Bedrift. Har Arbejderen været ansat under et Aar, men mindst 6 Maaneder, bestemmer Loven, at han har Ret til Ferie i Forhold hertil, saaledes at Dageantallet afrundes opad.

Den mindste Ferie, som Loven giver Krav paa, bliver 5 Arbejdsdage efter et halvt Aars Tjenestetid.

Ferietiden skal ligge i Tiden mellem 15. Maj og 15. September, forudsat at ikke driftsmæssige Hensyn er til Hinder derfor. Om dette er Tilfældet, afgøres i første Række af Arbejdsgiveren, eventuelt dog efter Konference med de i Virksomhederne nedsatte Arbejderudvalg.

Dersom en Arbejder med Ret til Ferie forlader sin Stilling før Ferietidens Udløb, har han Krav paa Feriegodtgørelse. Om Afbrydelsen skyldes hans egen Opsigelse eller Opsigelse eller Afskedigelse fra Arbejdsgiverens Side, er saaledes uden Betydning for Arbejderens Krav paa Feriegodtgørelse; selv i Tilfælde af Forseelse fra Arbejderens Side mister han ikke sin Ret til denne Godtgørelse.

Feriegodtgørelsen skal udbetales ved Feriens Begyndelse.

Lovens Feriebestemmelser er fravigelige Bestemmelser, som kan forandres eller udfyldes af Parterne selv, idet Loven bestemmer: „Ved særlig Aftale mellem Arbejdsgiver og Arbejdere eller deres Organisationer kan der fastsættes andre Bestemmelser end Lovens Feriebestemmelser, dog saaledes, at Reglen om Mindstelængde af Ferien ikke kan fraviges til Skade for Arbejderen.“

Efter de fleste *kollektive Arbejdsoverenskomster* er det forbudt Arbejdsgiveren at ordne sig med en Affindelsessum, for at Arbejderen ikke skal give Afkald paa Ferie, og endvidere er der Forbud mod, at Arbejderen tager andet lønnet Arbejde i sin Ferie. I Loven findes der derimod ingen saadanne Forbud.

Med Hensyn til Ferieretten bemærkes endelig, at Lovens Feriebestemmelser ikke er offentligretlige Paabud, hvis Overholdelse paases af offentlig Myndighed (f. Eks. Arbejdstilsynet) og søges gennemtvunget ved Straffetrusel; overholdes Feriereglerne ikke, maa Sagen indbringes for de almindelige Domstole.

¹⁾ Herved forstaas den Arbejdstid, der er almindelig for paagældende Arbejde i vedkommende Bedrift eller Fag ved normal Drift.