

Hvis en Arbejder i Aarets Løb skifter Arbejdssted, sammenlægges ved Udregningen af Feriepengene det Antal normale Arbejdstimer, som vedkommende ialt i Aarets Løb har udført hos Medlemmer af Tekstilfabrikantforeningen, og de samlede Feriepenge udbetales af den Fabrik, hvor vedkommende Arbejder ved Feriens Indtræden er beskæftiget. En Arbejder, der er blevet afskediget i Aarets Løb uden at have haft Sommerferie, skal have sine Feriepenge for det sidst forløbne Aar udbetalt gennem den Fabrik, hvor vedkommende sidst har været beskæftiget, samtidig med den almindelige Udbetaling af Feriepenge paa denne Fabrik; saafremt det ønskes af vedkommende afskedigede Arbejder, kan Udbetalingen dog ogsaa ske gennem Dansk Tekstilarbejderforbund.

Ved Opgørelsen af Feriepengene til de enkelte Arbejdere regnes med vedkommendes Alder den 1. Januar i det paagældende Aar.

*Den keramiske Industri* er en af de Industrier her i Landet, indenfor hvilke Arbejderne tidligst fik Ret til Ferie. Efter den nu gældende Overenskomst af Maj 1936 mellem Keramisk Forbund i Danmark og Sammenslutningen af Arbejdsgivere indenfor den keramiske Industri gælder følgende Ordning:

Alle Medlemmer af Keramisk Forbund faar 2 Ugers Ferie (12 Arbejdsdage i Forbindelse med 3 Søndage) med en Ferieløn, der udgør 4 pCt. af det forløbne Aars Fortjeneste, beregnet fra den første Lønudbetalingsdag i Juni til sidste Lønudbetalingsdag i Maj; de i Aarets Løb udbetalte Feriepenge medregnes ikke.

Medlemmer, der forlader Virksomheden, forinden Ferieretten indtræder, faar ved deres Fratræden af den paagældende Virksomhed udleveret et af Organisationerne godkendt Feriekort, hvorpaa der foruden den vedkommende Arbejders Navn og Stilling anføres hans samlede udbetalte Løn i den Tid, han siden sidste 1. Juni har været beskæftiget i Virksomheden.

En saadan med Feriekort forsynet Arbejder kan, 6 Dage før Ferien indtræder paa den Fabrik, hvor han for Tiden er beskæftiget, eller, hvis han er arbejdsløs, 6 Dage før Ferien indtræder i den Virksomhed, af hvilken Kortet er udstedt, kræve sig Feriepenge udbetalt eller tilsendt af den Virksomhed, der har udstedt Kortet, mod Indlevering eller Indsendelse af dette; før Indleveringen skal Kortet være paategnet af Keramisk Forbund.

For *Bogtrykfagets* Vedkommende gælder følgende mellem Dansk Typografiforbund og Københavns Bogtrykkerforening truffene Ordning:

1. Enhver Arbejder, der har været beskæftiget mindst 1 Aar i samme Virksomhed, har Ret til en sammenhængende Ferie paa 9 Arbejdsdage med fuld Løn en Gang om Aaret i Tiden fra 1. Maj til 1. Oktober paa den Tid, der er mest belejlig for Virksomheden.
2. Enhver Arbejder, der har været beskæftiget i mindst 6, 12, 18, 24, 30, 36, 42 og 48 Uger i samme Virksomhed (sammenlagt uden Hensyn til eventuelle Afbrydelser), har Ret til henholdsvis 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 og 8 Dages Ferie. For nyudlærte medregnes sidste Læreaar ved Ferieberegningen.
3. Hvor Forholdene tvinger en Arbejder til at arbejde paa alle Aarets Dage (bortset fra de store Helligdage), skal der tilstaas den paagældende en Ferie paa 3 Uger. Ferien kan gives samlet eller i 2 Gange, men kan ikke i øvrigt deles.
4. Bliver en Arbejder, der har Ret til Ferie, opsagt, før hans Ferie indtræffer, har han dog Krav paa Feriegodtgørelse i Overensstemmelse med ovennævnte Skala. Ved Afskedigelse i Tiden mellem 1. Oktober og 30. April incl. gives der af Firmaet den paagældende Arbejder et Bevis for hans Beskæftigelses Varighed, siden han sidst holdt Ferie eller siden sidste 1. Maj. Den hertil svarende Feriegodtgørelse kan den paagældende Arbejder hæve i Dansk Typograf-Forbund i Tiden mellem 1. Maj og 30. September, og Ferien skal herefter holdes i Overensstemmelse hermed. Forbundet faar Beløbene refunderet af Københavns Bogtrykkerforening.
5. Hvor Forholdene umuliggør, at der holdes Ferie, skal vedkommende Arbejder dog have sin Feriegodtgørelse.

I Overenskomsten er optaget en Række Bestemmelser, der nærmere fortolker Feriereglerne.