

Den 1. April hvert Aar revideres de fastsatte Feriegodtgørelser i Forhold til Forskydningerne i den gennemsnitlige Timefortjeneste i Aarets Løb paa Grundlag af en Sammenligning mellem det forudgaaende Aar og Aaret 1931, dog saaledes, at ingen Ændring sker, medmindre Sammenligningen vilde føre til en Forandring af Feriegodtgørelsen paa mindst 5 pCt.

Feriegodtgørelsen beregnes paa Grundlag af Virksomhedens Opgørelse af Antallet af normale Arbejdstimer (incl. Feriedage), og Reklamationer fra Arbejdernes Side vedrørende Arbejdsgivernes Opgørelse af Feriebetalingen maa ske ved Fremvisning af Lønningsposer eller andre ugentlige Lønopgørelser, der skal angive Antallet af de normale Arbejdstimer for den paagældende Uge.

En Arbejder, som i Aarets Løb skifter Arbejdssted, faar ved Afgangen fra det paagældende Firma udleveret et af Organisationerne godkendt Standardkort, som angiver vedkommende Arbejders Navn samt det Antal normale Arbejdstimer, i hvilke han har været beskæftiget hos Firmaet. En saadan Arbejder kan kræve sin Feriebetaling udbetalt eller tilsendt af de Virksomheder, hvor han tidligere har været beskæftiget, mod Indlevering eller Indsendelse af det af den paagældende Virksomhed til ham udleverede Kort. Beviset for, at en Arbejder har Krav paa Ferie, fører han ved Henvisning til en Paategning paa det nævnte Kort, enten af det Medlem af Sammenslutningen, hos hvem han er beskæftiget, eller — hvis han ikke er i Arbejde eller er beskæftiget hos en Arbejdsgiver udenfor Sammenslutningen — af Forbunds-Afdelingen.

I Virksomheder, hvor der successivt gives de enkelte Arbejdere Ferie, kan disse, hvis de ikke har været fuldt beskæftiget gennem hele Aaret, kræve Feriedagenes Antal nedsat i Forhold til den dem tilkommende mindre Feriebetaling; derimod kan en saadan Nedsættelse ikke kræves, hvor samtlige Arbejdere faar Ferie paa een Gang ved Virksomhedens Lukning.

Betalt Ferie skal — da Ferieretten for det følgende Aar i modsat Fald fortabes — benyttes som Ferie, og Arbejderen maa ikke i Ferien paatage sig andet betalt Arbejde. Retten til at kræve Feriegodtgørelse er fortabt fra den 15. September, saafremt der ikke før denne Dato er truffet anden Aftale mellem den paagældende Arbejder og Arbejdsgiver.

Organisationerne er enige om, at Feriegodtgørelsen er en Del af Arbejdernes Løn, og at Kravet herpaa paa samme Maade som Kravet paa Arbejds løn kan gøres til Genstand for Retsforfølgning.

Tvistigheder, som maatte opstaa som Følge af Reglerne om Ferie med Løn, behandles efter de gældende Regler for Behandling af faglig Strid.

For *Tekstilindustriens* Vedkommende er efter den mellem Tekstilfabrikantforeningen og Dansk Tekstilarbejderforbund i 1936 afsluttede Hovedoverenskomst følgende Ferieordning gældende:

Ferien skal falde i Tiden fra 1. Maj til 15. September, den skal udgøre 6 Arbejdsdage i Forbindelse med 2 Søndage, og den kan enten gives til Arbejderne i Virksomheden under eet eller ved Lukning af Virksomheden, eller ved at de enkelte Arbejdere faar Ferie hver for sig.

Paa den sidste Lønningsdag inden Feriens Begyndelse udbetales til hver Arbejder de Feriepenge, som tilkommer vedkommende ifølge de fastsatte Bestemmelser.

Der oprettes under Tekstilfabrikantforeningens Administration en Feriefond, til hvilken den enkelte Virksomhed fra den 1. Januar 1936 at regne indbetaler 2 pCt. af den af hver enkelt i Virksomheden beskæftiget Arbejder for hver Uge oppebaarne fulde Fortjeneste. Regnskabet over denne Feriefond føres med 5 særskilte Konti, henholdsvis:

1. For samtlige mandlige Arbejdere over 20 Aar,
2. - — kvindelige — — 20 —,
3. - — mandlige — mellem 18 og 20 Aar,
4. - — kvindelige — — 18 - 20 — og
5. - — mandlige og kvindelige Arbejdere under 18 Aar.

Pr. 1. Januar foretages for samtlige de Arbejdere, for hvilke det fastsatte Feriebeløb er indbetalt, en Opgørelse af vedkommende Arbejders Arbejdstimer i det forudgaaende Kalenderaar, og det i Aarets Løb paa hver Gruppes Feriekonto indbetalte samlede Beløb fordeles derefter ligeligt imellem samtlige under Gruppen hørende Arbejdere i Forhold til disses Arbejdstimer i det forudgaaende Kalenderaar. Den enkelte Arbejder kan højst opnaa Ferieløn for 2350 Timer.