

havde 12 Dages Ferie, og endelig havde visse i Telefonvirksomheder ansatte Personer 3 Ugers Ferie. Af de ca. 27 000 Arbejdere, der havde Ferie ifølge offentlig godkendte Vedtægter m. v., havde 6 998 6 Dages Ferie og 18 125 12 Dages Ferie (saaledes navnlig Statens og Kommunernes Arbejdsmænd samt „Sølvsnorene“).

Med Hensyn til Spørgsmaalet om den Periode, i hvilken Ferien skulde tages, gik de fleste Besvarelser ud paa, at Ferien skulde falde i Tiden fra Maj til September. I nogle Tilfælde var der ikke truffet Bestemmelse om et bestemt Tidspunkt; i enkelte Fag var der truffet Aftale om, at Ferien skulde falde i Sommerhalvaaret.

Endvidere oplystes det af langt det overvejende Flertal af Forbundene, at Ferien skulde tages paa een Gang; nogle Organisationer besvarede dog dette Spørgsmaal saaledes, at der ikke fandtes nogen Bestemmelse herom, eller at Ferien efter Ønske kunde deles.

*ad d.* Med Hensyn til Reglerne for Betalingen af en Godtgørelse under Ferien kunde almindelige Regler ikke opstilles. Det henvises til de nedenfor meddelte Oplysninger om Ferieordninger indenfor forskellige Fag.

*ad e.* Hvad endeligt angik Spørgsmaalet om de Følger, der kunde indtræde i Tilfælde af, at Bestemmelsen om Ferie ikke overholdtes, besvaredes dette Spørgsmaal af saa godt som alle Organisationer derhen, at Ikke-Overholdelse af Feriebestemmelserne betragtedes som Overenskomstbrud, og at Spørgsmaalet af Arbejder-Organisationerne kunde indbringes for Retten.

Med Hensyn til Spørgsmaalet om, under hvilke Omstændigheder Retten til Ferie kunde gaa tabt, var Besvarelserne stærkt afvigende. En Række Svar gik ud paa, at denne Ret overhovedet ikke kunde gaa tabt; andre Besvarelser lød paa, at Retten kunde gaa tabt i Tilfælde af langvarig Sygdom og Arbejdsløshed, i Tilfælde af Overenskomstbrud, grov Forsømmelse under Arbejdet, Afskedigelse inden Ferietiden, Overgang til anden Stilling, ved at Arbejderen ophørte at arbejde, ved at han udførte Lønarbejde i Ferietiden o. s. v.

Under 10. Juli 1936 anmodede Socialministeriet Det statistiske Departement om at faa oplyst, hvor mange Personer der vilde omfattes af en eventuel dansk Lovgivning i Tilslutning til den af den internationale Arbejdsorganisation i Juni 1936 vedtagne Konvention vedrørende Ferie med Løn. Endvidere anmodede Ministeriet om at faa oplyst, for hvilke Grupper af Arbejdere og Funktionærer, der allerede var gennemført en Ferieordning, hvorhos Ministeriet udbad sig nærmere Oplysning om disse Ferieordningers Indhold set i Forhold til Konventionens Bestemmelser.

Departementets Besvarelse findes i en Skrivelse af 30. September 1936 til Socialministeriet [Underbilag, ndf. Sp. 3755].

Da Feriespørgsmaalet er ret forskelligt ordnet i de forskellige Fag, gengives i det følgende Hovedtrækkene af Overenskomstbestemmelserne angaaende Ferie i forskellige Fag.

*Jernindustriens* Ferieordning af 5. Marts 1932, som i et vist Omfang anvendes i en Række andre Fag, gaar ud paa følgende: Ferien udgør 6 Arbejdsdage i Forbindelse med 2 Søndage og skal falde i Tiden fra 1. Maj til 15. September. De enkelte Virksomheder kan enten ved en Lukning af Virksomheden give alle Arbejderne Ferie paa een Gang eller successivt give de enkelte Arbejdere Ferie. Vælges den sidstnævnte Fremgangsmaade, fremlægges Virksomheden i April Maaned en Tegningsliste, hvorpaa den enkelte Arbejder kan angive det Tidspunkt, paa hvilket han helst vil have Ferie, og Virksomheden skal da under fornøden Hensyntagen til Virksomhedens Tarv saa vidt muligt imødekomme Arbejdernes Ønsker om Tidspunktet for Ferien.

Ferieaaret regnes fra 1. Maj til 30. April, og Feriegodtgørelsen fastsættes for hver enkelt Arbejder i Forhold til det af ham i det foregaaende Aar hos Medlemmer af Sammenlutningen af Arbejdsgivere indenfor Jern- og Metalindustrien indenfor den normale Arbejdstid præsterede Antal Arbejdstimer, saaledes at fuld Feriegodtgørelse ydes Arbejdere, som har præsteret mindst 2 250 Arbejdstimer; ved Opgørelsen af Timeantallet medregnes Feriedage.

Fuld Feriegodtgørelse er for Medlemmer af Centralorganisationen af Metalarbejdere i Danmark fastsat i København til 75 Kr. og i Provinsen til 70 Kr. Saafremt der indenfor Centralorganisationen optages nye Grupper af ufaglærte Arbejdere, bliver Feriegodtgørelsen som angivet i Forligsmandens Mæglingsforslag af 26. Marts 1931 for ufaglærte mandlige Arbejdere i København 55 Kr. og i Provinsen 50 Kr.