

Artikel 2.

1. Enhver Person, der omfattes af nærværende Konvention, har efter 1 Aars stadig Tjeneste Ret til en aarlig Ferie med Løn paa mindst 6 Arbejdsdage.

2. Personer under 16 Aar, herunder Lærlinge, har efter 1 Aars stadig Tjeneste Ret til en aarlig Ferie med Løn paa mindst 12 Arbejdsdage.

3. I den aarlige Ferie med Løn medregnes ikke:

- (a) De officielle eller sædvanemæssige Feriedage;
- (b) De Afbrydelser i Arbejdet, der skyldes Sygdom.

4. Den nationale Lovgivning kan i Undtagelsestilfælde give Tilladelse til Deling af den aarlige Ferie med Løn, men kun for saa vidt angaar den Del af Ferien, der ligger over den Minimumsvarighed, der er fastsat i nærværende Artikel.

5. Varigheden af den aarlige Ferie med Løn skal paa den Maade, der fastsættes af den nationale Lovgivning, stige med Tjenestetidens Varighed.

Artikel 3.

En Person, der tager Ferie i Henhold til Artikel 2 i nærværende Konvention, skal for hele den nævnte Ferieperiode modtage:

- (a) enten den sædvanlige Løn beregnet paa en Maade, der fastsættes af den nationale Lovgivning, og indbefattende Vederlag for paagældendes Løn in natura, for saa vidt saadan findes;
- (b) eller en Løn, der er fastsat ved kollektiv Overenskomst.

Artikel 4.

Enhver Overenskomst, der giver Afkald paa Retten til den aarlige Ferie med Løn eller giver Afkald paa Ferien, er ugyldig.

Artikel 5.

Den nationale Lovgivning kan fastsætte, at en Person, som udfører Arbejde mod Vederlag i Ferietiden, mister Retten til Lønnen for hele Ferieperioden.

Artikel 6.

Naar en Person, før han har taget en ham tilkommende Ferie, afskediges paa Grund af et Forhold, der maa tilregnes Arbejdsgiveren, skal han for hver Feriedag, han har tilgode i Henhold til nærværende Konvention, modtage den i Artikel 3 fastsatte Løn.

Artikel 7.

For at lette nærværende Konventions Gennemførelse skal hver Arbejdsgiver indføre i en Protokol paa en af den kompetente Myndighed godkendt Maade:

- (a) Datoen, paa hvilken de af ham beskæftigede Personer er indtraadt i hans Tjeneste, og Varigheden af den aarlige Ferie med Løn, som hver af dem har Ret til;
- (b) de Datoer, paa hvilke hver enkelt har taget den aarlige Ferie med Løn;
- (c) den Løn, som hver enkelt har modtaget i den aarlige Ferie med Løn.

Artikel 8.

Ethvert Medlem, som ratificerer nærværende Konvention, skal indføre et Straffesystem til Sikring af Konventionens Gennemførelse.

Artikel 9.

Intet i denne Konvention skal berøre Lov, Kendelse, Sædvane eller Overenskomst imellem Arbejdsgivere og Arbejdere, som sikrer gunstigere Vilkaar end dem, der fastsættes i nærværende Konvention.

Artikel 10.

De officielle Ratifikationer af denne Konvention skal meddeles Generalsekretæren i Nationernes Forbund til Registrering.