

Stk. 1 indeholdte Krav om 1 Uges Arbejde i samme Virksomhed, kan Socialministeren fastsætte nærmere Regler for de beskæftigedes Adgang til at opnaa Ferieret.

Stk. 4. Personer, der er beskæftiget i Landbrugsvirksomheder, har, naar de i Aarets Løb, jfr. § 3, har været beskæftiget i mindst 25 Arbejdsdage ialt i samme Virksomhed, Ret til Ferie med Løn, saaledes at Feriegodtgørelsen beregnes i Forhold til den i den eller de paagældende Virksomheder, i hvilke Ferieretten er erhvervet, oppebaarne Arbejds løn efter de nedenfor anførte Regler.

Stk. 5. Det er uden Betydning for Ferierettens Beregning, om vedkommende Virksomhed eller Skib skifter Ejer i Ansættelsesperioden.

§ 3.

Den aarlige Ferie, der tilkommer en i Henhold til § 2 ferieberettiget, beregnes paa Grundlag af paagældendes Beskæftigelsesforhold i det foregaaende Aar fra 1. April til 31. Marts.

§ 4.

Stk. 1. Ferien skal gives i Sammenhæng i Tiden mellem 2. Maj og 30. September; indenfor dette Tidsrum fastsættes Tidspunktet for Ferien af Arbejdsgiveren.

Stk. 2. Forsaa vidt angaar Personer, der er ansat i Skibe, der anvendes uden for Indsøer, Aar eller Kanaler, kan Ferien, hvor Forholdene gør det paakrævet, dog henlægges til andre Tidsrum af Aaret. Ferien skal gives, saa snart Hensynet til Skibstjenesten tillader det, og da fra det Tidspunkt, hvorom gensidig Aftale træffes. Medmindre andet aftales, skal Ferien gives, naar Skibet anløber en af følgende danske Havne:

- a. den Havn, i hvilken Skibet er hjemmehørende;
- b. den Havn, i hvilken den ferieberettigede blev forhyret, eller
- c. den Havn, hvor Skibets Rejse slutter.

Stk. 3. For de i Landbruget beskæftigede Personer kan Ferien deles, dog saaledes at mindst 6 Dage skal gives i Sammenhæng; i Tilfælde, hvor den ferieberettigede har Krav paa mere end 6 Dages Ferie, behøver derhos kun 6 sammenhængende Ferie dage at falde i det i Stk. 1 nævnte Tidsrum. Dersom en Henlæggelse af Ferien til det i Stk. 1 angivne Tidsrum indenfor andre Fag eller faglige Omraader som Følge af Arbejdets sæsonbetonede Karakter eller af andre Grunde vil være til aabenbar Ulempe for Virksomheden, kan Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet efter Forhandling med Fagets Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer meddele Tilladelse til, at Ferien deles og gives udenfor det omhandlede Tidsrum.

§ 5.

Stk. 1. I Ferien tilkommer der den ferieberettigede en Feriegodtgørelse efter følgende Regler: Samtidig med, at en Person efter Reglerne i § 2 gennem en vis Tids Arbejde erhverver Ferieret, opnaar han Ret til en Feriegodtgørelse af 4 pCt. af den Løn, der er udbetalt ham for det Arbejde, der danner Grundlag for Ferieretten; Feriegodtgørelsen paahviler den eller de paagældende Virksomheder og udbetales til den ferieberettigede, naar Ferien skal holdes. Saafremt den faglige Organisation, under hvilken paagældende Virksomhed henhører, ikke udbetaler Feriegodtgørelsen eller garanterer dens Udbetaling, kan denne ordnes gennem et Feriemærkesystem (en Feriefond), hvorom nærmere Regler fastsættes af Socialministeren.

Stk. 2. Ved Beregningen af Feriegodtgørelsen tages ikke Hensyn til Løn, der ydes som Erstatning for særlige Omkostninger, eller til særlige Tillæg for Overarbejde o. lign.