

2. Børn under 14 Aar maa ikke beskæftiges eller arbejde i offentlige eller private industrielle Foretagender eller i nogen Del deraf; dog kan den nationale Lovgivning tillade, at saadanne Børn beskæftiges i Foretagender, i hvilke alene Medlemmer af Arbejdsgiverens Familie er beskæftiget.

3. Børn under 16 Aar maa ikke beskæftiges ved eller sættes til saadant Arbejde i Miner eller Fabriker, der efter den nationale Lovgivning anses for farligt eller usundt.

Artikel 7.

1. Bestemmelserne i Artiklerne 2, 4 og 5 finder ikke Anvendelse i Indien, men i Indien gælder følgende Bestemmelser inden for de Territorier, som den indiske Lovgivning omfatter.

2. Børn under 12 Aar maa ikke beskæftiges eller arbejde i Fabriker, der anvender Motorkraft og beskæftiger over 10 Personer.

3. Børn under 13 Aar maa ikke beskæftiges eller arbejde ved Befordring ad Skinnevejen af Passagerer eller Gods eller Post eller ved Arbejde med Varer i Dokker, paa Kajer eller ved Bolværker, herfra dog undtaget ren Budtjeneste.

4. Børn under 15 Aar maa ikke beskæftiges eller arbejde

- a) i Miner, Stenbrud eller andre Foretagender, hvor Mineraler udvindes af Jorden;
- b) i Foretagender, som er omhandlet i nærværende Artikel, og som af den kompetente Myndighed betegnes som værende farlige eller usunde.

5. Medmindre det ved Lægeundersøgelse er godtgjort, at de er egnet dertil:

- a) maa Personer mellem 12 og 17 Aar ikke arbejde i Fabriker, der anvender Motorkraft, og som beskæftiger over 10 Personer;
- b) maa Personer mellem 15 og 17 Aar ikke arbejde i Miner.

Artikel 8.

1. Bestemmelserne i nærværende Artikel træder for Kinas Vedkommende i Stedet for Artiklerne 2, 4 og 5.

2. Børn under 12 Aar maa ikke beskæftiges eller arbejde i Fabriker, der anvender motordrevne Maskiner, og i hvilke der sædvanlig beskæftiges 30 Personer eller mere.

3. Børn under 15 Aar maa ikke beskæftiges eller arbejde:

- a) i Miner, i hvilke der sædvanlig beskæftiges 50 Personer eller mere; eller
- b) ved Arbejde, som af den nationale Lovgivning betegnes som farligt eller usundt, i Fabriker, der anvender motordrevne Maskiner, og i hvilke der sædvanlig beskæftiges 50 Personer eller mere.

4. Enhver Arbejdsgiver i en industriel Virksomhed, som omfattes af nærværende Artikel, skal føre en Fortegnelse over alle de af ham beskæftigede Personer under 16 Aar, tilligemed saadanne Oplysninger med Hensyn til deres Alder, der udkræves af den kompetente Myndighed.

Artikel 9.

1. Den internationale Arbejdskonference kan paa enhver Samling, hvor Spørgsmaalet er optaget paa Dagsordenen, med $\frac{2}{3}$ Majoritet vedtage Ændringsforslag til hver enkelt eller flere af de foranstaaende Artikler i nærværende Konventions II. Del.

2. Ethvert saadant Ændringsforslag skal angive, hvilket Medlem eller hvilke Medlemmer det vedrører, og skal inden et Aar eller, hvor særlige Omstændigheder gør sig gældende, inden 18 Maaneder efter Afslutningen af Konferencens Samling, overgives af vedkommende Medlem eller Medlemmer til de Organer, der har Kompetence til at gennemføre Love eller at træffe Forholdsregler paa anden Maade.

3. Ethvert saadant Medlem skal, dersom vedkommende Organers Bifald opnaas, meddele den officielle Ratifikation af Ændringsforslaget til Generalsekretæren i Nationernes Forbund til Registrering.

4. Ethvert saadant Ændringsforslag træder i Kraft som en Ændring i nærværende Konvention, naar det ratificeres af det Medlem, som det vedrører.