

4. Naar Arbejdstiden beregnes efter et Gennemsnit, skal den kompetente Myndighed efter Forhandling med vedkommende Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer, for saa vidt saadanne findes, fastsætte dels det Antal Uger, paa Grundlag af hvilket dette Gennemsnit kan beregnes, dels Maksimumsantallet af ugentlige Arbejdstimer.

#### Artikel 5.

Den kompetente Myndighed kan ved Reglementer udstedt efter Forhandling med vedkommende Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer, for saa vidt saadanne findes, tillade, at den i den foregaaende Artikel fastsatte Begrænsning af Arbejdstiden i følgende Tilfælde overskrides i en Udstrækning, der fastsættes i de nævnte Reglementer:

- a) hvor Personer er beskæftiget ved forberedende eller supplerende Arbejder, som nødvendigvis maa udføres uden for de Grænser, der er fastsat for Virksomhedens, Branchens eller Holdets Arbejdstid;
- b) hvor Personer er beskæftiget ved Arbejder, som ifølge deres Beskaffenhed medfører lange Perioder af Uvirksomhed, i hvilke disse Personer hverken skal udøve fysisk Virksomhed eller udvise vedvarende Opmærksomhed, men alene forblive paa deres Post for at efterkomme eventuelle Ordre;
- c) hvor Personer er beskæftiget ved Arbejdsprocesser, der staar i Forbindelse med Transport, Udlevering, Læsning eller Aflæsning af Varer.

#### Artikel 6.

1. De Begrænsninger i Arbejdstiden, der er fastsat i de foregaaende Artikler, kan overskrides — men kun i det Omfang, det er nødvendigt for at undgaa alvorlige Forstyrrelser i Foretagendets almindelige Drift:

- a) i Tilfælde af indtrædende eller truende Ulykkestilfælde eller i Tilfælde af, at der skal udføres paatrængende nødvendigt Arbejde paa Maskiner eller Værktøj eller i Tilfælde af force majeure;
- b) for at imødegaa uforudset Fraværelse af en eller flere Arbejdere paa et Hold.

2. Arbejdsgiveren skal ufortøvet meddele den kompetente Myndighed alle de Arbejdstimer, der udføres i Henhold til nærværende Artikel, og Begrundelsen herfor.

#### Artikel 7.

1. De Begrænsninger i Arbejdstiden, der er fastsat i de foregaaende Artikler, kan overskrides i de Tilfælde, hvor visse Personers stadige Nærværelse er nødvendig for at fuldende Arbejdsprocesser vedrørende Blegning, Færvning eller Færdiggørelse eller anden Arbejdsproces, eller af Hensyn til en Serie af saadanne Arbejdsprocesser, som af tekniske Grunde ikke kan afbrydes, uden at det bearbejdede Materiale lider Skade, og som det paa Grund af særlige Omstændigheder ikke har været muligt at fuldende inden for den normale Arbejdstid.

2. Den kompetente Myndighed skal efter Forhandling med vedkommende Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer, for saa vidt saadanne findes, fastsætte dels de Arbejdsprocesser, der omfattes af det foregaaende Stykke, og de nærmere Betingelser herfor, dels Maksimumsantallet af Timer, i hvilket Personalet i Henhold til nævnte Stykke maa beskæftiges.

#### Artikel 8.

1. Efter Ansøgning fra en Arbejdsgiver kan den kompetente Myndighed, efter Forhandling med vedkommende Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer, for saa vidt saadanne findes, meddele Tilladelse til et Antal Overarbejdstimer for bestemte Kategorier af Personer i saadanne Undtagelsestilfælde, hvor Overarbejdstimer ved en eller flere Arbejdsprocesser er nødvendige for at skaffe de Arbejdere, der beskæftiges ved de efterfølgende Processer i samme Virksomhed, Beskæftigelse i hele den tilladte Arbejdstid.

2. Den kompetente Myndighed fastsætter efter Forhandling med vedkommende Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer, for saa vidt saadanne findes, en Maksimumsgrænse for det Antal Overarbejdstimer, i hvilke der i Henhold til Stk. 1, i nærværende Artikel kan arbejdes, dog at det herved skal iagttages, at det ikke herigennem kan tillades en Person at være beskæftiget i mere end 60 Overarbejdstimer pr. Aar eller i mere end 4 Overarbejdstimer pr. Uge.

3. De Overarbejdstimer, der udføres i Henhold til Bestemmelserne i nærværende Artikel, skal vederlægges med en Betaling, der er mindst 25 pCt. højere end den almindelige Betaling.