

§ 19.

Det er den ansatte forbudt under Tjenesteforholdets Bestaaen uden Arbejdsgiverens Samtykke for egen eller fremmed Regning at drive nogen konkurrerende Virksomhed eller udføre Arbejder for en saadan.

Med Hensyn til den ansattes Forhold til hans nuværende eller tidligere Arbejdsgivers Forretnings- og Driftshemmeligheder, der under Tjenesteforholdet er kommet til hans Kundskab, gælder Bestemmelserne i § 11 i Lov Nr. 98 af 29. Marts 1924 med Ændringer af 9. April 1926, 7. April 1931 og 31. Marts 1937 om Bestemmelser mod uretmæssig Konkurrence og Varebetegnelse.

Har den ansatte forpligtet sig til, at han af Konkurrencehensyn ikke maa drive Forretning eller anden Virksomhed af en vis Art eller tage Ansættelse i en saadan, finder de i Lov om Aftaler m. m. af 8. Maj 1917 §§ 36 og 38 indeholdte Bestemmelser Anvendelse. Forpligtelsen er dog kun gældende i et Aar fra Fratrædelsesdagen, medmindre han har modtaget eller modtager et i Kontrakten fastsat, rimeligt Vederlag for Indskrænkningen i hans Adgang til Erhverv. Dette Vederlag skal i Kontrakten være anført særskilt.
