

Har Arbejdsgiveren forsikret den ansatte mod Sygdom i en anerkendt Sygeforsikring for et saadant Beløb, at dette i Forbindelse med, hvad den ansattes egen Sygekasse yder ham, udgør mindst $\frac{4}{5}$ af hans normale Arbejdsindtægt, bortfalder Arbejdsgiverens Pligt til at udbetale Løn under Sygdom. Det paahviler den ansatte at fremskaffe Lægeerklæring til Dokumentering af Sygdom.

§ 15.

Yder Arbejdsgiveren den ansatte Kost og Logi som en Del af Lønnen, er Arbejdsgiveren pligtig til under Sygdom at yde paagældende den fornødne Pleje, saa længe han forbliver i Arbejdsgiverens Hus.

Forsømmelse paa Grund af Barnefødsel betragtes for gift Kvinde som lovligt Forfald i indtil 4 Uger før og 4 Uger efter Fødselen, dog at der i denne Periode kun betales halv Løn. Dette skal dog ikke gælde, saafremt paagældende, forinden hun tiltraadte Stillingen, var klar over, at Svangerskab var indtraadt, og ikke har meddelt Arbejdsgiveren dette.

§ 16.

Der ydes Ferie efter følgende Regler, saafremt længere Ferie ikke er fastsat ved Aftalen:

- 1) De i § 6 under a og b omhandlede Personer har Ret til Ferie i 2 Uger.
- 2) Andre ansatte har Ret til 1 Uges Ferie.

Efter 10 Aars Tjenestetid efter det fyldte 25de Aar i samme Virksomhed forhøjes Ferien til henholdsvis 3 Uger og 9 Hverdage.

Mindst Halvdelen af Ferien skal falde inden for Tiden 15. Maj til 15. September, medmindre Parterne i hvert enkelt Aar enes om en anden Ordning. Ferien skal begynde eller afsluttes med en Fridag. Saafremt Ferien andrager over 12 Hverdage, har Arbejdsgiveren Ret til at dele Ferien i 2 Afdelinger, dog saaledes at der skal ydes en sammenhængende Ferie paa mindst 8 Hverdage.

Det paahviler Arbejdsgiveren saa vidt muligt at give de ansatte Meddelelse om Feriens Fastsættelse senest den 1. Maj.

Den fulde Ferieret er betinget af, at paagældende har været ansat i Virksomheden siden foregaaende Aars 1. Juli. Personer, der ikke har fuld Ferieret, og som har været beskæftiget i Virksomheden siden 1. Januar i det paagældende Aar, har Ret til nedsat Ferie i henholdsvis 1 Uge og 3 Arbejdsdage, jfr. Stk. 1.

De nærmere Regler om Ferie — herunder om Ret til Ferie efter Opsigelse — fastsættes af det i § 2 omhandlede Udvalg.

Udvalget kan i særlige Tilfælde fastsætte Regler, der afviger fra de under Stk. 2 og 3 omhandlede, saafremt faglige eller andre Hensyn gør det ønskeligt.

§ 17.

Under Ferie betales fuld Løn efter tilsvarende Regler som i § 12 fastsat. Vederlag for Kost ydes efter nærmere af Udvalget fastsatte Regler.

§ 18.

Den ansatte er pligtig omgaaende at meddele Arbejdsgiveren eventuel Indkaldelse til Militærtjeneste. Ordinær Genindkaldelse betragtes som lovligt Forfald, dog at der for ugifte kun betales $\frac{1}{2}$ Løn og for gifte $\frac{3}{4}$ Løn. I det Aar, hvor Genindkaldelse finder Sted, har den ansatte kun Ret til halv Ferie.