

XIII.

Forslag til Lov

om

individuelle Arbejdsaftaler.

(Forelagt i Folketinget den 15. Oktober 1937 af *Christmas Møller, Bindsløv, Fibiger, Hasle, Korsgaard, Ole Bjørn Kraft, A. C. D. Petersen og Carsten Raft*).

§ 1.

Denne Lov har Gyldighed for enhver Form for Aftale om Arbejdsydelse mod Vederlag, undtagen for saa vidt angaar Beskæftigelsesforhold, der er reguleret gennem kollektive Aftaler mellem Dansk Arbejdsgiverforening og De samvirkende Fagforbund og andre kollektive Aftaler, der omfatter en væsentlig Del af de ansatte inden for det paagældende Fag (Omraade), og som er godkendt af det i nærværende Lovs § 2 omhandlede Udvalg, samt Beskæftigelsesforhold, der er undergivet et af Stat, Kommune eller anden offentlig Myndighed udfærdiget Lønningsregulativ.

Loven omfatter ikke Aftaler indgaaede af Ejere, Bestyrere og Forpagtere af Landejendomme og ej heller Arbejdsforhold, der omfattes af Lærlingeloven.

§ 2.

Der nedsættes et Udvalg, bestaaende af en af den faste Voldgiftsret udpeget Formand, 3 Repræsentanter udpeget af henholdsvis Industriraadet, Grossererersocietetets Komité og Provinshandelskammeret i Forening og Købmandsraadet og De samvirkende Købmandsforeninger i Danmark i Forening samt 3 Repræsentanter for Funktionærorganisationerne udpeget af disse efter nærmere af Socialministeren fastsatte Regler. Ud over de ved denne Lov særligt fastsatte Funktioner paahviler det Udvalget at træffe Afgørelse i Tvistigheder, der opstaar vedrørende denne Lov. Udvalgets Afgørelse kan indankes for Domstolene.

§ 3.

Mundtlige Aftaler om Arbejdsydelse af over 6 Dages Varighed skal paa Begæring af en af Parterne bekræftes skriftlig.

§ 4.

Er Aftale om Arbejdsydelse indgaaet for et bestemt Tidsrum eller for Udførelsen af et bestemt Arbejde, ophører Aftalen uden særligt Varsel at gælde fra det saaledes fastsatte Tidspunkt, respektive fra Arbejdets Færdiggørelse.