

Efter 10 Aars Tjenestetid efter det fyldte 25. Aar i samme Virksomhed *forlænges* Ferien til henholdsvis 3 Uger og 9 Hverdage.

Mindst Halvdelen af *Ferien skal falde* inden for Tiden 15. Maj til 15. September, medmindre Parterne i hvert enkelt Aar enes om en anden Ordning. Ferien skal begynde eller afsluttes med en Fridag. Saafremt Ferien andrager over 12 Hverdage, har Arbejdsgiveren Ret til at dele Ferien i 2 Afdelinger, dog saaledes at der skal ydes en sammenhængende Ferie paa mindst 8 Hverdage.

Det paahviler Arbejdsgiveren saa vidt muligt at give de ansatte Meddelelse om Feriens Fastsættelse senest den 1. Maj.

Den fulde Ferieret er betinget af, at paagældende har været ansat i Virksomheden siden foregaaende Aars 1. Juli. Personer, der ikke har fuld Ferieret, og som har været beskæftiget i Virksomheden siden 1. Januar i det paagældende Aar, har Ret til nedsat Ferie i henholdsvis 1 Uge og 3 Arbejdsdage.

De nærmere Regler om Ferie (herunder om Ret til Ferie efter Opsigelse) fastsættes af det i § 2 omhandlede Udvalg. Udvalget kan i særlige Tilfælde fastsætte Regler, der afviger fra de under Stk. 2 og 3 omhandlede, saafremt faglige eller andre Hensyn gør det ønskeligt.

§ 17. Under Ferie betales *fuld Løn* efter tilsvarende Regler som i § 12 fastsat. Vederlag for Kost ydes efter nærmere af Udvalget fastsatte Regler.

En betydningsfuld Bestemmelse findes ogsaa i § 18, der angaar Ret til Løn og til Ferie under *Indkaldelse til Militærtjeneste*. Den ansatte er pligtig omgaaende at give Arbejdsgiveren Meddelelse herom. Ordinær Genindkaldelse betragtes som lovligt Forfald, dog at der *for ugifte kun betales $\frac{1}{2}$ Løn og for gifte $\frac{3}{4}$ Løn*. I det Aar, hvor Genindkaldelse finder Sted, har den ansatte kun Ret til *halv Ferie*.

Endelig indeholder § 19 Forbud mod, at den ansatte under Tjenesteforholdets Bestaaen uden Arbejdsgiverens Samtykke for egen eller fremmed Regning driver nogen *konkurrerende Virksomhed* eller udfører Arbejder for en saadan.

Med Hensyn til den ansattes Forhold til hans nuværende eller tidligere Arbejdsgivers *Forretnings- og Driftshemmigheder*, der under Tjenesteforholdet er kommet til hans Kundskab, gælder Bestemmelserne i Konkurrencelovens § 11.