

§§ 14 og 15 giver følgende Regler om Ydelse af Løn under Sygdom eller Fødsel:

Under Sygdom har Indehaverne af de i § 6 under a, b og c omhandlede Stillinger efter henholdsvis 1 Aars (jfr. a og b) og $\frac{1}{2}$ Aars (jfr. c) Ansættelse i Stillingen *Krav paa Løn i et Tidrum, der svarer til den korteste Opsigelsesfrist*, der i Henhold til Loven kunde være fastsat fra Arbejdsgiverens Side for det paagældende Arbejdsforhold. Dette gælder dog ikke, saafremt Sygdommen er paadraget ved Forsæt eller grov Uagtsomhed, eller saafremt den ansatte ved Stillingens Overtagelse var bekendt med, at han led af den paagældende Sygdom. — Saafremt Lønnen ikke er fastsat til et bestemt Beløb pr. Maaned, ydes der den paagældende et Beløb svarende til Gennemsnittet af Arbejdsindtægt i de sidste 3 Maaneder, han har været beskæftiget i Stillingen. Løn-tillæg o. lign., der er begrundet ved Arbejdets Art eller de Forhold, hvorunder det foregaar, udbetales ikke, medmindre dette er udtrykkeligt bestemt ved Arbejdsaftalen. — Har Arbejdsgiveren *forsikret* den ansatte mod Sygdom i en anerkendt Sygeforsikring for et saadant Beløb, at dette i Forbindelse med, hvad den ansattes egen Sygekasse yder ham, udgør mindst $\frac{4}{5}$ af hans normale Arbejdsindtægt, bortfalder Arbejdsgiverens Pligt til at udbetale Løn under Sygdom.

Yder Arbejdsgiveren den ansatte *Kost og Logi* som en Del af Lønnen, er Arbejdsgiveren pligtig til under Sygdom at yde ham den fornødne *Pleje*, saa længe han forbliver i Arbejdsgiverens Hus.

Forsømmelse paa Grund af *Barnefødsel* betragtes for gift Kvinde som *lovligt Forfald i indtil 4 Uger før og 4 Uger efter Fødselen*, dog at der i denne Periode kun betales *halv Løn*. Dette skal dog ikke gælde, saafremt den paagældende, forinden hun tiltraadte Stillingen, var klar over, at Svangerskab var indtraadt, og ikke har meddelt Arbejdsgiveren dette.

Bestemmelser om *Ferie* er optaget i Lovforslagets §§ 16 og 17, jfr. § 18.

§ 16. Der ydes Ferie efter nedennævnte Regler, saafremt længere Ferie ikke er fastsat ved Aftalen:

- 1) De i § 6 under a og b omhandlede Personer har Ret til Ferie i 2 Uger.
- 2) Andre ansatte har Ret til 1 Uges Ferie.