

- § 4 tillader Overarbejde i følgende Undtagelsestilfælde:
- a) naar *uforudseelige Hændelser* i væsentlig Grad har forstyrret eller truet med at forstyrre den jævne Drift, samt naar saadanne Hændelser nødvendiggør Overarbejde, for at Raastoffer, Varer eller andre Værdier ikke skal tage Skade,
 - b) naar den sædvanlige Drift ikke kan gaa sin Gang, uden at *enkelte Arbejdere maa begynde før eller slutte senere end de andre* Arbejdere, og Forholdet ikke skønnes at kunne ordnes ved en Forskydning af Arbejdstiden for disse Arbejders Vedkommende, dog at vedkommende Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer herom skal være enige,
 - c) naar paagældende Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer skønner, at *særlige Forhold gør det ønskeligt* for et vist Tidsrum at *fremskynde eller forøge Arbejdet* i en vis Industri eller en vis Virksomhed,
 - d) naar Arbejdsgiveren skønner det nødvendigt, at *enkelte* Arbejdere anvendes til Overarbejde, og Enighed derom kan opnaas med paagældende Arbejdere. I Bedrifter, hvor der findes *Tillidsmand*, skal dog — om muligt — denne give sit Samtykke.

Det konservative Mindretal stillede Ændringsforslag om at udelade sidste Punktum i Litra d, om Tillidsmandens Samtykke, men Ændringsforslaget forkastedes med 67 Stemmer mod 17.

§ 5. Det Antal Timer, der i Henhold til § 4 udføres som Overarbejdstimer, skal *udlignes ved Bortfald af et tilsvarende Antal Arbejdstimer inden for den normale Arbejdstid* (»afspadseres«). Udligningen skal paabegyndes snarest muligt og om muligt være afsluttet inden 14 Dage efter Overarbejdets Afslutning. Disse Regler for Udligning kan dog fraviges, for saa vidt der mellem vedkommende Arbejdsgiver- og Arbejderorganisation er sluttet Overenskomst om en tillempt Ordning. En saadan Overenskomst skal godkendes af Socialministeren. — Indskrænkning i Beskæftigelsen som Følge af Sæsonen eller Vejrligets Indflydelse paa den daglige Arbejdstid betragtes ikke som Udligning af præsteret Overarbejde. — Det i Henhold til § 4 tilladte *Overarbejde* skal,