

andre Haandværks- og Industrivirksomheder, herunder Gas- og Elektricitetsværker, b) i Stenbrud, Kalkbrud, Stenhuggeri og lignende Virksomheder, herunder ved Skærveknusning og Arbejde i Grusgrave, c) ved Opførelse og Reparation af Huse og Bygninger samt ved Anlæg og Istandsættelse af Veje, Jernbaner, Havne, Telegraf- og Telefonledninger, Vand-, Gas-, Elektricitets- og Kloakledninger, Brolægning og lignende Arbejder, d) ved Transport af Passagerer eller Gods ad Vej eller Jernbane, e) i Handels-, Kontor- og Bankvirksomhed samt f) i Hotel- og Restaurationsvirksomhed.

Ordet »Arbejdere« maa for de ved Industri, Haandværk og lignende Virksomheder beskæftigede Personer efter Socialministeriets Opfattelse fortolkes paa samme Maade, som Ordet »Arbejdere« i Fabrikloven af 29. April 1913 er forstaaet, saaledes at det omfatter Formænd, Underværkførere og andre lignende Funktionærer, men *ikke* Funktionærer, der er ledende for en Institution eller Afdeling af samme eller er ansatte paa saadanne Vilkaar, at de *selv kan lægge deres Arbejdstid*.

Det er dog en Forudsætning for Lovens Anvendelse, at der kan paavises en overenskomstmæssig Arbejdstid, som maa lægges til Grund, hvorefter følger, at Lovens Bestemmelser saavel om Forbud imod Overarbejde som Afspadsring af dette m. v. kun kan bringes i Anvendelse over for *de Kategorier af Personer, som vedkommende Overenskomst tager Sigte paa*. (Skrivelse fra Socialministeriet til Folketingets Udvalg).

Et *konservativt Mindretal* i Folketingets Udvalg foreslog at erstatte »Arbejdere« med: »Haandværkere, Arbejdsmænd og kvindelige Arbejdere« (forkastet med 65 Stemmer mod 12) og at udelade Litra e (forkastet med 66 Stemmer mod 16).

§ 2 *definerer Overarbejde* som Arbejde ud over den Tid, der ifølge Overenskomst udgør den normale Arbejdstid*) i paagældende Fag eller faglige Omraader.

Det betragtes dog *ikke* som Overarbejde, at der i Virksomheder, der er afhængige af *elementære Drivkræfter* eller andre uregelmæssigt virkende Forhold — efter Overenskomst mellem Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer — arbejdes ud over Fagets eller Fagomraadets normale daglige Arbejds-

*) *Hvile- og Spisetider* medregnes ikke i den normale Arbejdstid, naar det staar Arbejderne frit for under disse at fjerne sig fra Arbejdspladsen.