

[Leonhard Hansen.]

paavises en generel Overenskomst mellem paagældende Hovedorganisationer, i hvilken der fastsættes en normal Arbejdstid i Faget, idet det i saa Fald maa være uden Betydning, i hvilket Omfang Fagets enkelte Arbejdsgivere er bundet af Overenskomsten.

Naar Loven efter de for Tiden gældende Overenskomster ikke vil faa nogen væsentlig Betydning for de i § 1, Pkt. e og f, omhandlede Omraader — altsaa Handels-, Kontor-, Bank-, Hotel- og Restaurationsvirksomheder —, ligger det i, at der inden for disse Omraader i mange Tilfælde ikke findes overenskomstmæssige Aftaler om Arbejdstiden, hvilket er en Nødvendighed for at kunne konstatere, hvad der er Overarbejde, og da dette Lovforslag jo ikke er et Forslag til Lov om Arbejdstid, maa dette Spørgsmaal i alt Fald indtil videre overlades til de respektive Organisationer.

Mindretallets Ændringsforslag under Nr. 5 gaar ud paa at frigive Overarbejde ubegrænset til Udligning af Arbejdstiden paa saadanne Dage, hvor der ifølge Lov, Sædvane eller Overenskomst har været mindre Timetal end den almindelige daglige Arbejdstid. I Lovforslaget er der fastsat en Bestemmelse herom, men med den Begrænsning, at Overskridelsen ikke maa udgøre mere end 1 Time daglig, en naturlig Konsekvens af, at dette Lovforslag først og fremmest tilsigter at skaffe flere Personer i Arbejde.

Mindretallets Ændringsforslag Nr. 6 og 7 har ingen Beføjelse, for saa vidt som der antagelig alle Vegne findes Arbejdstidsbestemmelser, der tager fornødent Hensyn til det anførte.

I Lovforslagets § 4, Stk. d., findes en Bestemmelse, hvorefter Overarbejde er tilladt, naar Arbejdsgiveren skønner det nødvendigt, at enkelte Arbejdere anvendes til Overarbejde, og Enighed i øvrigt herom kan opnaas med de paagældende Arbejdere. Endvidere staar der, at i Bedrifter, hvor der findes Tillidsmænd, skal dog — om muligt — denne give sit Samtykke. Ved Ændringsforslag Nr. 8 foreslaar Mindretallet, at denne Bestemmelse vedrørende Tillidsmandens Beføjelse udgaar. Gennem mange Aar var — og er for øvrigt adskillige Steder endnu — Tillidsmandsinstitutionen en Torn i Kødets paa visse Folk, men denne Institution er efterhaanden blevet et saa indgroet og anerkendt Led inden for Organisationerne, at selv Det konservative Folkeparti ikke behøver at nære nogen som helst Frygt for, at der fra Arbejdernes Side skal blive

Anledning til Misbrug af Loven, selv om der i denne findes en Bestemmelse om Tillidsmanden. For øvrigt er denne Bestemmelse allerede gældende Praksis adskillige Steder, opstaaet for at forhindre den Vilkaarlighed og alle de Ubehageligheder, den enkelte Arbejder kan udsættes for, dersom han skulde nægte at efterkomme et Krav fra Arbejdsgiveren gaaende ud paa at lægge Beslag paa hans, altsaa Arbejderens, Fritid.

Stadig ud fra den Betragtning, at Hensigten med denne Lov er at give Adgang til Beskæftigelse til flere Arbejdere, er det i Lovforslaget bestemt, at Udligningen af udført Overarbejde skal finde Sted snarest muligt og om muligt være afsluttet inden 14 Dage efter Overarbejdets Afslutning. Mindretallets Ændringsforslag Nr. 9 og 10 gaar ud paa at gøre Hensigten med denne Bestemmelse illusorisk ved at udskyde Udligningen til et eller andet belejligt Tidspunkt. Gennemførelsen af Mindretallets Ændringsforslag om at udlignede Overarbejdstimer ikke skal aflønnes med Overarbejdstidsbetaling, var maaske den mest rationelle Form for Afskaffelse af Overarbejde, fordi det naturligvis øjeblikkelig vilde medføre, at Arbejderne simpelt hen nægtede at udføre Overarbejde.

Til § 7 stiller Flertallet Ændringsforslag Nr. 11 i Overensstemmelse med de til § 2 stillede Ændringsforslag, idet det for Tydelighedens Skyld anføres, at Paragrafens Bestemmelser foruden at omhandle Hovedorganisationerne inden for paagældende Fag ogsaa omhandler de faglige Omraader.

I § 8 bestemmes det, at dersom en Arbejdsgiver eller hans Stedfortræder overtræder Loven, straffes han med Bøder af ikke under 10 Kr., og at den Arbejder, der udfører Arbejde i Strid med Lovens Bestemmelser, straffes med Bøder, i begge Tilfælde dog kun efter nærmere fastsatte Regler. Disse Bestemmelser foreslaar Mindretallet under Nr. 12 ændret derhen, at den eventuelle Bøde for Arbejderen i Lighed med Bøden for Arbejdsgiveren fastsættes til ikke under 10 Kr. Man synes at glemme, at i dette Forhold er Arbejderen altid den svageste, det er altid Arbejdskøberen, der forlanger Overarbejde udført, og Nægtelse fra Arbejderens Side kan medføre Ubehageligheder. Det er derfor naturligt, at den, der fremtvinger et Lovbrud, ogsaa maa bøde efter andre Regler end den, der af saadanne Grunde begaar det.

Fra forskellig Side, bl. a. fra Det konservative Folkepartis Repræsentanter i Ud-