

[Leonhard Hansen.]

dertil, og at unge Mennesker, som gaar i Lære, virkelig lærer det Fag, det drejer sig om.

Jeg vil i det store og hele udtale min Tilfredshed over for Lovforslaget, saaledes som det foreligger, ikke mindst fordi jeg kan se, at det er bygget op over det Forhold vedrørende Lærlingspørgsmaalet, som i Øjeblikket bestaar inden for en af vore store Haandværks- og Industribrancher. At der kan være enkelte Ting, som maaske skal rettes ved en saglig Gennemgang i et Udvalg, er vel nok sandsynligt. Jeg skal i den Forbindelse henlede den højtærede Socialministers Opmærksomhed paa en Bestemmelse i Lovforslagets § 1, som jeg for mit Vedkommende kunde tænke mig blev ændret. Det drejer sig om Spørgsmaalet om Oprettelse af skriftlige Lærekontrakter i den i Lovforslagets § 6 omhandlede Prøvetid. I § 1 staar der, at senest inden Udløbet af den i § 6 omhandlede Prøvetid — der er foreslaaet til 6 Maaneder — skal der oprettes en skriftlig Lærekontrakt. Det vil altsaa sige, at Læreforholdet kan indgaas og bestaa i indtil 6 Maaneder uden Kontrakt, og at Parterne altsaa efter disse 6 Maaneders Forløb kan frigøre sig for Forholdet; i modsat Fald skal Kontrakt skrives. Jeg vilde foretrække, at Kontrakten blev skrevet straks, og at den saa kunde hæves inden de 6 Maaneders Forløb, for saa vidt Mesteren eller Værgen maatte mene, at Lærlingen ikke egnede sig til at uddannes i det paaagældende Fag. Jeg mener, at Forholdet ligesom vilde blive mere fast, naar Kontrakten var skrevet, end i det modsatte Tilfælde, hvor den først skulde skrives efter 6 Maaneders Forløb; og naar Retten til at ophæve Forholdet ikke forandres, vil jeg, som sagt, anbefale denne lille Ændring.

I § 2 er der Bestemmelse om, hvem der er uberettiget til at antage og oplære Lærlinge, og det anføres, at saadanne, som ikke selv er oplært i det Fag, hvori Lærlingen skal oplæres, er uberettiget til at oplære Lærlinge, medmindre Lærlingens Oplæring paa betryggende Maade er overdraget en i Virksomheden beskæftiget, fagligt uddannet Mand eller Kvinde. Det er en Bestemmelse, der gaar igen fra den nugældende Lærlingelov, og Bestemmelsen er vel i og for sig ogsaa naturlig nok, men jeg har gentagne Gange under mit Arbejde med Lærlingesager været ude for, hvad jeg vil kalde Misbrug af denne Bestemmelse, idet saadanne ikke faglærte Mestre f. Eks. lader lige udlærte unge Mennesker paa 18—19 Aar være dem, som Lærlingenes Oplæring er overdraget;

dette mener jeg ikke kan kaldes betryggende, og jeg tror, at man let vil kunne blive enig herom. Jeg henstiller derfor, om det ikke vil være rimeligt, at der i det med Loven til Politimyndighederne medfølgende Cirkulære blev anført, at Oplæring kun kan overdrages til Personer, der i en Aarrække har været beskæftiget ved vedkommende Fag, eller, hvad der maaske var bedre, at en saadan Bestemmelse blev indflettet i Loven.

Der er i Lovforslagets forskellige Paragraffer henvist til de i §§ 19 og 20 foreslaaede faglige Udvalg og Lærlingeraad, saa jeg vil gerne allerede paa nærværende Tidspunkt beskæftige mig lidt med disse to Spørgsmaal.

I § 19 foreslaas det, at der inden for ethvert Fag nedsættes et af Fagets Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer valgt Fællesudvalg, bestaaende af mindst 4 Medlemmer, hvoraf henholdsvis Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationerne i Faget vælger lige mange. Dette Udvalg skal saa i eller uden for sin Midte vælge sin Formand, og hvis Enighed ikke kan tilvejebringes om Valget af denne Formand, skal han udpeges af Den faste Voldgiftsret.

Da der inden for Fagene adskillige Steder findes flere faglige Organisationer, foreslaas det, at det er Socialministeren, der efter Forhandling med Lærlingeraadet bestemmer, hvem der er berettiget til at vælge Repræsentanter til det nævnte Fællesudvalg.

Dette Udvalg skal være raadgivende over for Socialministeriet, Handelsministeriet og Lærlingeraadet med Hensyn til alle Spørgsmaal vedrørende Lærlinguddannelse og Lærlingebeskyttelse, og Udvalgets Opgave skal bestaa i, for saa vidt det skønner det formaalstjenligt, inden for Faget at fastsætte Regler for, hvori Uddannelsen skal bestaa, at gøre Indstilling derom til Lærlingeraadet, og for saa vidt Lærlingeraadet herefter fastsætter saadanne Regler, er disse bindende for Fagets Læremestre.

Det er endvidere det faglige Udvalgs Opgave at undersøge, om en Virksomheds Forhold er til Hinder for, at en forsvarlig Oplæring af Lærlinge kan finde Sted i Virksomheden, og der foreslaas, at saafremt to Trediedele af Udvalgets Medlemmer — altsaa ikke den ene Part alene — er enige herom, skal der ske Henvendelse til vedkommende kontraktgodkendende Myndighed om at nægte at godkende Kontrakter om Antagelse af Lærlinge i Virksomheden, og den kontraktgodkendende Myndighed er i saa Fald pligtig at tage en saadan Henstilling til Følge.

Hele dette Afsnit af Lovforslaget har