

CCXVII.

Forslag til Lov

om

Lærlingeforholdet.

(Som vedtaget af Folketinget ved 3die Behandling den 3. Maj 1937.*)

K a p i t e l I.

Lærekontraktens Oprettelse og Indhold.

§ 1.

Stk. 1. Enhver Haandværker, industridrivende, handlende, Beværter, Gartner eller anden næringsdrivende (herunder næringsdrivende Selskaber samt Andels- og Forbrugsforeninger), der antager en Person under 18 Aar til at arbejde i sin Virksomhed, skal — for saa vidt den paagældende ikke allerede er udlært i Faget eller vedkommende Del af Faget — sørge for, at der, forinden vedkommende træder i Arbejde, *oprettes skriftlig Lærekontrakt* med tydelig Angivelse af, i hvilket Fag eller Del af et Fag Lærlingen skal oplæres, og at Kontrakten af den stedlige Politiovrighed, i København og paa Frederiksberg Arbejdsdirektoratet, forsynes med Paategning om, at den er affattet i Overensstemmelse med nærværende Lovs Forskrifter. Efterkommes disse Bestemmelser ikke, har Overenskomsten om Antagelsen ingen Gyldighed, jfr. endvidere § 23.

Stk. 2. Ingen kan indtræde i Lærlingeforhold, forinden den paagældende er lovlig udskrevet af Skolen og fyldt 14 Aar.

Stk. 3. Foranstaaende Bestemmelser om Oprettelse af skriftlig Lærekontrakt finder dog *ikke Anvendelse*,

- 1) naar den umyndige er antaget som Bud, Haandlanger e. lign. eller til Udførelse af Arbejde, der udelukkende eller i det væsentlige kun bestaar i Ind- og Udpakning, Afvejning, Ombæring af Varer og lignende Arbejder, som ikke falder ind under Udøvelse af Faget,
- 2) naar Ansættelsen paa Grund af den paa Arbejdsstedet raadende Arbejdsdeling alene angaar Udførelsen af et vist Specialarbejde, som ikke fordrer nogen faglig Uddannelse,

*) Se Tillæg A. Sp. 3305; Tillæg B. Sp. 2769; Folketingstidenden: Fremsættelsen Sp. 2724, 1ste Behandling Sp. 3897, 2den Behandling Sp. 6744, 3die Behandling Sp. 6785.