

B.

### »Dansk Arbejdsgiverforening«

og

#### Organisationer udenfor »De samvirkende Fagforbund«.

16. *Glarmesterlaugets 1. Afdeling og Glarmestersvendenes Fagforening i København.*

Den mellem Parterne den 13. Februar 1937 under Forbehold af senere Godkendelse indgaaede Overenskomst bliver gældende.

De under D. anførte Fællesbestemmelser gælder ogsaa for ovennævnte Organisationer.

C.

#### Organisationer udenfor »Dansk Arbejdsgiverforening«, men under »De samvirkende Fagforbund«.

17. *Dansk Baadebyggerforening og Foreningen af Træsksbyggerier i Danmark, — Dansk Skibstømmerforbund.*

Overenskomsterne fornyes for 2 Aar fra deres Udløbstid at regne med de Ændringer, om hvilke der er opnaaet Enighed mellem Parterne, og i øvrigt paa følgende Vilkaar:

- a) Bestaaende Timelønninger forhøjes med 3 Øre.
- b) Der ydes Arbejderne 6 Dages Sommerferie i Forbindelse med 2 Søndage.

Feriebetalingen beregnes i Forhold til det af den enkelte Arbejder hos Medlemmer af Dansk Baadebyggerforening og Medlemmer af Foreningen af Træsksbyggerier i Danmark præsterede Antal Arbejdstimer. Fuld Feriebetaling fastsættes til 75 Kr. De nærmere Regler for Ferieordningen aftales mellem Parterne.

I 1937 har Arbejderne dog højst Krav paa 25 Kr. i Feriegodtgørelse.

De under D. anførte Fællesbestemmelser gælder ogsaa for ovennævnte Organisationer.

D.

#### Fællesbestemmelser for samtlige de under Afsnit A, B og C nævnte Mæglingsforslag:

- 1) For samtlige de Overenskomster, der fornyes for 2 Aar, og som ikke indeholder anden Bestemmelse om Adgang til Opsigelse paa Grund af Pristalsbevægelser, fastsættes følgende:

„Saafremt det af Det statistiske Departement offentliggjorte Pristal pr. 1. Oktober 1937 skulde afvige mindst 6 Points fra det pr. 1. Januar 1937 offentliggjorte Pristal (175, idet Pristallet i 1914 sættes lig 100), skal hver af Parterne være berettiget til at opsige Overenskomsten til Ophør i 1938.

- 2) Samtlige udstedte Varsler om Arbejdsstandsninger tages tilbage.
- 3) De Ændringer, der ifølge Mæglingsforslagene skal finde Sted i de enkelte Overenskomster, træder — medmindre Parterne er enige om andet — i Kraft fra og med den 1ste Lønningsuge efter Mæglingsforslagets Vedtagelse.

København, den 27. Marts 1937.

DREYER.