

Stk. 5. For saa vidt den praktiske og teoretiske Uddannelse inden for et Fag eller i Virksomheder af særlig Karakter er ordnet paa en efter Forholdene fuldt ud betryggende Maade, og de paagældende Lærlinges Lønningsforhold ligeledes gør det ubetænkeligt, kan Lærlingeraadet efter Forslag fra de vedkommende faglige Udvalg meddele Fritagelse for Oprettelse af Lærekontrakt.

Stk. 6. Socialministeren og Handelsministeren i Forening træffer efter Indstilling fra Lærlingeraadet, jfr. § 20, Bestemmelse om, i hvilket Omfang Loven skal finde Anvendelse paa:

- 1) Personer, der ikke er beskæftiget som Lærlinge, men som søger som Forberedelse til eller Supplering af en Skole- eller Højskoleuddannelse at erhverve sig Kendskab til enkelte Dele af et Fag,
- 2) Personer, der paa Grund af legemlige eller aandelige Svagheder er indskrænket i deres Erhvervsevne, eller som under Børneforsorg er anbragt uden for Hjemmet,
- 3) Personer, der opholder sig i Fængsel, derunder Ungdomsfængsel.

Stk. 7. Ved Antagelse som under Stk. 3, Nr. 1—3, anført skal der oprettes *skriftlig Kontrakt*, der er affattet i Overensstemmelse med de i § 5 givne Bestemmelser. Undlades dette, har Overenskomsten om Antagelsen ingen Gyldighed, jfr. endvidere § 23. Tvivlsspørgsmaal om, hvorvidt en Person er omfattet af Bestemmelsen i Stk. 3, Nr. 1, eller af Bestemmelsen i Stk. 3, Nr. 2, afgøres af vedkommende faglige Udvalg.

Stk. 8. Den kontraktgodkendende Myndighed skal ved Socialministerens Foranstaltning være forsynet med Blanketter til Lærekontrakter og de i Stk. 7 omhandlede Kontrakter. Blanketterne udleveres uden Betaling.

Stk. 9. Loven finder Anvendelse paa de af Stat og Kommune beskæftigede Personer under 18 Aar, medmindre en Antagelse i Henhold til Tjenestemandsløven maatte foreligge.

§ 2.

Stk. 1. *Uberettiget* til at antage og oplære Lærlinge er:

- 1) den, der ikke selv er faglig oplært i det Fag, hvori Lærlingen skal antages til Oplæring, medmindre Lærlingens Oplæring paa betryggende Maade er overdraget en i Virksomheden beskæftiget, faglig uddannet Person, der i øvrigt opfylder de i denne Lov fastsatte Betingelser for at oplære Lærlinge; dog er den, der i 5 Aar har drevet Handelsvirksomhed som Hovederhverv, berettiget til at antage Lærlinge, selv om han ikke er faglig oplært,
- 2) den, der ved Dom er fundet skyldig i en i den offentlige Mening vanærende Handling uden at have opnaaet Æresoprejsning eller, for saa vidt angaar Tiden efter den 1. Januar 1933, er frakendt de borgerlige Rettigheder uden at have generhvervet disse,
- 3) den, i hvis Bedrift eller Forretning der 3 Gange er forefaldet Standsninger — Lockout, Strejke eller tvingende Naturforhold dog undtaget —, som har givet Anledning til Ophævelse af Lærekontrakter, jfr. § 15, Stk. 1, Nr. 2.

Stk. 2. Den, som ved Voldgift, jfr. § 22, er idømt Erstatning uden at have udredet denne inden for en ved Kendelsen fastsat Frist, mister ligeledes Retten til at uddanne Lærlinge.

Stk. 3. Spørgsmaalet om, hvorvidt en Person efter sin Uddannelse og sit Kendskab til Faget maa betragtes som faglig oplært, afgøres af den kontraktgodkendende Myndighed, i Tvivlstilfælde efter Forhandling med det i § 19 omhandlede faglige Udvalg. Afgørelsen kan indankes for Lærlingeraadet.

Stk. 4. Socialministeren kan efter indhentet Erklæring fra vedkommende faglige Udvalg og Lærlingeraadet og efter Samraad med Handelsministeren gøre Undtagelse fra de i Stk. 1, Nr. 3 og 4, og Stk. 2 og 3 fastsatte Bestemmelser, for saa vidt Omstændighederne maatte tale herfor.

§ 3.

Stk. 1. *Læretidens Varighed* bestemmes i Kontrakten. Den i § 6 omhandlede Prøvetid er indbefattet under Læretiden.

Stk. 2. De i § 19 nævnte faglige Udvalg fastsætter den for de paagældende Fag gældende Minimums- og Maksimumslæretid. Saafremt der inden for Udvalget ikke er Enighed om Læretidens Fastsættelse, kan et Mindretal inden for Udvalget indanke Spørgsmaalet for Lærlingeraadet, hvis Afgørelse er endelig. For intet Fag maa Læretiden overstige