

§ 2.

Læretiden skal anvendes saaledes, at Lærlingen efterhaanden lærer det Fag eller den Del af Faget, hvori han er antaget til at oplæres, saa fuldstændig som muligt, og det skal søges bragt dertil, at han ved Udløbet af Læretiden kan aflægge Læreprøve, hvor Adgang haves til Aflæggelse af en saadan.

Det kan af Socialministeren efter Samraad med Handelsministeren og i Henhold til Indstilling af Fagets Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer bestemmes, at Læreprøve skal aflægges i visse Fag eller Dele af Fag, samt hvorledes og for hvem Prøven vil være at aflægge. For saa vidt saadan Bestemmelse er truffet, paahviler det Mesteren under Læretiden samt ved Læretidens Udløb at gøre Lærlingen opmærksom paa hans Pligt til at aflægge saadan Prøve.

Undlader en Lærling at aflægge pligtig Læreprøve, eller bestaar han ikke saadan Prøve — uden at dette maa tilskrives Mangler ved hans Uddannelse —, har det til Følge, at Mesteren ikke er pligtig til i Lærebrevet (§ 11) at afgive Bevidnelse om Lærlingens Dygtighed i sit Fag eller den Del af Faget, hvori han er antaget til at arbejde.

Udgifterne ved Aflæggelse af Læreprøve betales af Mesteren.

Kapitel II.

Særlige Bestemmelser vedrørende Handels- og Kontorvirksomhed.

§ 3.

Enhver handlende, Andels- og Brugsforening, som antager en mandlig eller kvindelig Person under 18 Aar til at arbejde i sin Virksomhed, samt enhver næringsdrivende, der antager en saadan Person til at arbejde paa sit Kontor, og enhver, der som Indehaver af Forældremyndigheden over en mandlig eller kvindelig Person under 18 Aar indgaar Aftale om saadant Arbejde, skal — for saa vidt den paagældende ikke allerede er udlært i Faget eller vedkommende Del af Faget — sørge for, at der efter en Prøvetid af højst 6 Maaneder oprettes skriftlig Lærekontrakt, og at denne af Politivrigheden i den Kreds, hvori Virksomheden er beliggende, forsynes med Paategning om, at den er affattet i Overensstemmelse med nærværende Lovs Forskrifter. Efterkommes disse Bestemmelser ikke, har Overenskomsten om Antagelse ingen Gyldighed.

I København og Frederiksberg kan det af Socialministeren overdrages til Direktoratet for Arbejdsanvisningen og Arbejdsløshedsforsikringen at give de nævnte Paategninger.

Ingen kan indtræde i Lærlingeforhold, forinden den paagældende er lovlig udskrevet af Skolen og fyldt 14 Aar.

Foranstaaende Bestemmelser om Oprettelse af skriftlig Lærekontrakt finder dog ikke Anvendelse:

1) naar den umyndige antages som Bud eller til Arbejde, der udelukkende eller i det væsentlige kun bestaar i Ind- og Udpakning, Afvejning, Ombæring af Varer og lignende Specialarbejder,

2) naar den umyndige antages til Arbejde, der bestaar i Ekspedering af Kunderne i Specialforretninger, Telefonpasning, Maskinskrivning og Stenografi eller til saadant Arbejde med Bogholderi, Regnskabsføring og lignende, igennem hvilket det ikke er muligt at give den paagældende en hel eller delvis Uddannelse,

3) paa Læreforhold, indgaaet mellem Forældre og Børn. For saadanne Læreforhold gælder i øvrigt Lovens Bestemmelser.

Afgørelsen af, hvorvidt en Antagelse falder ind under de under 3) anførte Undtagelser, træffes i Tvivlstilfælde af Socialministeren efter Samraad med de paagældende Erhvervsorganisationer.

Ansættelse som under 2) anført er kun gyldig, for saa vidt der oprettes skriftlig Kontrakt, i hvilken Kontrakt der skal indeholdes Bestemmelser om Opsigelsesvarsel og Lønvilkaar. I Kontrakten skal Principalen derhos forpligte sig til, for saa vidt der paa Stedet findes en Handelsskole, at holde de nævnte Specialarbejdere til at deltage i den for Lærlinge fastsatte Undervisning og betale Skolepengene, for saa vidt