

kommende Organisation, ikke kan fritages for Overholdelsen af de Regler, der i Henhold til Lovens Bestemmelser gælder for Personer, der er Medlemmer af Organisationerne.

Hertil skal anføres, at Dansk Handels- og Kontormedhjælperforbund i Øjeblikket tæller ca. 27 000 Medlemmer af de 70 000—80 000 underordnede Handels- og Kontorfunktionærer, der findes her i Landet, samt at Forbundet med Arbejdsgiverorganisationer og Enkeltvirksomheder har afsluttet ca. 350 faglige Overenskomster indeholdende bl. a. Bestemmelser om Arbejdstid, Betaling for Overarbejde m. v.

Med Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Principalforening, Dansk Tekstil Unions Principal-Afdeling for Provinsen samt Andelslagteriernes Arbejdsgiverforening er afsluttet mere generelle Overenskomster, hvoraf Eksemplarer er tilsendt den højtærede Formand for Udvalget, og hvoraf de almindelige Regler for Overarbejdets Beregning fremgaar.

Det ses heraf, at det meget vel vil være muligt at tilvejebringe Regler, der med Hensyntagen til Handels- og Kontorvirksomheders særlige Tarv gør en Inddragelse af saadanne Virksomheder under Loven mulig.

Saaledes vil det ses, at Organisationen er indgaaet paa Bestemmelser, der aabner en rimelig Adgang til at faa det daglige Oprydningsarbejde fra Haanden derved, at der er afsat en vis kortere Tid efter Lukketid til det daglige Oprydningsarbejde, som ikke har kunnet foretages i Forretningerne inden Lukketid, for hvilket Arbejde der ikke ydes nogen Betaling. Ligeledes kunde vi tænke os, at der kunde tilvejebringes Enighed om visse Lempelser i Adgang til Overarbejde, der foraarsages af Travlheden i Juleugen.

Med Hensyn til Spørgsmaalet om Afspadsering af tilladt Overarbejde gør vi opmærksom paa, at vi kunde tænke os en Ordning af dette Spørgsmaal saaledes, at der bliver Adgang til, at det udførte Overarbejde for Handels- og Kontormedhjælpernes Vedkommende kan ækvivaleres f. Eks. ved Indførelse af Week-end eller ved en Forøgelse af Sommerferiens Længde eller ved et Antal samlede Fridage f. Eks. som en særlig Vinterferie, hvorved den Ulempe ved Afspadseringen, der anføres af Storbankerne, kan fjernes.

Alt i alt vil vi saaledes mene, at de Indvendinger, der fra Erhvervsorganisationernes Side gøres imod, at Handels- og Kontormedhjælperne inddrages under Loven, ikke er større eller vægtigere end de, der i Almindelighed fremføres over for en Lovgivning af denne Art.

Vi er derfor fortsat af den Opfattelse, at Lovforslagets Gennemførelse vil være et nyttigt Led i Arbejdet for at bekæmpe Arbejdsløsheden, og at en eventuel Lov paa dette Omraade absolut ogsaa bør omfatte de i Lovforslagets § 1 e nævnte Virksomheder og de i disse beskæftigede underordnede Handels- og Kontorfunktionærer.

I øvrigt er vi gerne til Tjeneste ved en personlig Forhandling med det ærede Udvalg, hvis en nærmere Redegørelse for Forholdene inden for vort Fag og for de afsluttede Overenskomster ønskes.

Ærbødigst

Dansk Handels- og Kontormedhjælperforbund.

Julius Hansen

Harald Heie.