

4. Hvor Arbejdstiden beregnes som et Gennemsnit, skal den kompetente Myndighed, efter Forhandling med de paagældende Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer, for saa vidt saadanne findes, fastsætte Antallet af Uger, over hvilke dette Gennemsnit kan beregnes, saavel som Maksimumsantallet af ugentlige Arbejdstimer.

5. I nærværende Konvention betyder Udtrykket „Arbejdstid“ den Tid, i hvilken Personalet staar til Arbejdsgiverens Raadighed, og omfatter ikke de Hvileperioder, i hvilke Personalet ikke staar til hans Raadighed.

Artikel 3.

1. Den kompetente Myndighed kan ved Reglementer, udstedt efter Forhandling med de paagældende Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer, for saa vidt saadanne findes, fastsætte, at den Grænse for Arbejdstiden, der er fastsat i den foregaaende Artikel, kan overskrides i følgende Tilfælde:

- (a) Hvor Personer er beskæftigede ved forberedende eller supplerende Arbejder, som nødvendigvis skal udføres uden for de Grænser, der er fastsat for det almindelige Arbejde i vedkommende Foretagende eller Gren af Foretagende eller paa vedkommende Hold.
- (b) Hvor Personer er beskæftigede ved Arbejder, som ifølge deres Natur medfører lange Perioder af Uvirksomhed, i hvilke disse Personer hverken skal udføre nogen fysisk Virksomhed eller udvise nogen vedvarende Opmærksomhed, men kun skal blive paa deres Post for at efterkomme eventuelle Ordre.

2. De i Stk. 1 omhandlede Reglementer skal fastsætte Maksimumsantallet af de Arbejdstimer, der kan udføres i Henhold til nærværende Artikel.

3. Den kompetente Myndighed kan tillade, at de i den foregaaende Artikel fastsatte Grænser for Arbejdstiden kan overskrides i et nærmere fastsat Omfang, naar det er nødvendigt for at undgaa, at der opstaar en alvorlig Gêne for Udførelsen af et bestemt Arbejde paa Grund af ganske særlige Omstændigheder, saasom Vanskeligheder ved Adgang til Arbejdsstedet eller Umuligheden af at antage en kvalificeret og tilstrækkelig Arbejdskraft.

Artikel 4.

De i de foregaaende Artikler fastsatte Grænser for Arbejdstiden kan overskrides, men kun i det Omfang, det er nødvendigt for at undgaa alvorlige Forstyrrelser i Foretagendets almindelige Drift:

- (a) i Tilfælde af indtrædende eller truende Ulykkestilfælde eller i Tilfælde af, at der skal udføres paatrængende Arbejde paa Maskiner eller Værktøj eller i Tilfælde af force majeure;
- (b) for at afhjælpe den uforudsete Fraværelse af en eller flere Personer paa et Skifthold.

Artikel 5.

1. De i Artiklerne 2 og 3 fastsatte Grænser for Arbejdstiden kan overskrides i Tilfælde af, at Forlængelse af Arbejdstiden for visse Personer er nødvendig for Fuldførelsen af et Arbejde, hvis Afbrydelse er teknisk umulig.

2. Den kompetente Myndighed fastsætter, efter Forhandling med de paagældende Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer, for saa vidt saadanne findes, de Arbejder, paa hvilke nærværende Artikel kommer til Anvendelse, og Maksimumsantallet af de Timer udover de fastsatte Grænser, i hvilke det omhandlede Personale kan arbejde.

3. Overarbejde, der udføres i Henhold til Bestemmelserne i nærværende Artikel, skal vederlægges med en Betaling, der er mindst 25 pCt. højere end den normale Betaling.

Artikel 6.

1. Den kompetente Myndighed kan tillade Overarbejde i Undtagelsestilfælde af preserende Arbejde. Denne Tilladelse kan kun gives i Henhold til Reglementer, udstedt efter Forhandlinger med de paagældende Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer, for saa vidt saadanne findes, med Hensyn til Nødvendigheden af disse Overarbejdstimer og deres Antal. Ingen Person kan dog beskæftiges ved saadant Overarbejde i mere end 100 Timer i 1 Aar.

2. Overarbejde, der udføres i Henhold til Bestemmelserne i nærværende Artikel, skal vederlægges med en Betaling, der er mindst 25 pCt. højere end den almindelige Betaling.