

Artikel 3.

En Person, der tager Ferie i Henhold til Artikel 2 i nærværende Konvention, skal for hele den nævnte Ferieperiode modtage:

- (a) enten den sædvanlige Løn beregnet paa en Maade, der fastsættes af den nationale Lovgivning, og indbefattende Vederlag for paagældendes Løn in natura, for saa vidt saadan findes;
- (b) eller en Løn, der er fastsat ved kollektiv Overenskomst.

Artikel 4.

Enhver Overenskomst, der giver Afkald paa Retten til den aarlige Ferie med Løn eller giver Afkald paa Ferien, er ugyldig.

Artikel 5.

Den nationale Lovgivning kan fastsætte, at en Person, som udfører Arbejde mod Vederlag i Ferietiden, mister Retten til Lønnen for hele Ferieperioden.

Artikel 6.

Naar en Person, før han har taget en ham tilkommende Ferie, afskediges paa Grund af et Forhold, der maa tilregnes Arbejdsgiveren, skal han for hver Feriedag, han har tilgode i Henhold til nærværende Konvention, modtage den i Artikel 3 fastsatte Løn.

Artikel 7.

For at lette nærværende Konventions Gennemførelse skal hver Arbejdsgiver indføre i en Protokol paa en af den kompetente Myndighed godkendt Maade:

- (a) Datoen, paa hvilken de af ham beskæftigede Personer er indtraadt i hans Tjeneste, og Varigheden af den aarlige Ferie med Løn, som hver af dem har Ret til;
- (b) de Datoer, paa hvilke hver enkelt har taget den aarlige Ferie med Løn;
- (c) den Løn, som hver enkelt har modtaget i den aarlige Ferie med Løn.

Artikel 8.

Ethvert Medlem, som ratificerer nærværende Konvention, skal indføre et Straffesystem til Sikring af Konventionens Gennemførelse.

Artikel 9.

Intet i denne Konvention skal berøre Lov, Kendelse, Sædvane eller Overenskomst imellem Arbejdsgivere og Arbejdere, som sikrer gunstigere Vilkaar end dem, der fastsættes i nærværende Konvention.

Artikel 10—16.

Samme Tekst som Artikel 26—32 i Konvention angaaende Regulering af visse særlige Systemer for Hvervning af Arbejdere, se Beretningen Sp. 6155—58.

Henstilling angaaende aarlig Ferie med Løn.

Da Konferencen har vedtaget et Konventionsudkast, der sikrer Arbejderne en aarlig Ferie med Løn,

i Betragtning af, at Formaalet med Ferien er at give Arbejderne en Mulighed for Hvile, Rekreation og Udvikling af deres Evner,

i Betragtning af, at det vedtagne Konventionsudkast fastsætter de Minimumsvilkaar, der skal opfyldes i ethvert System for Ferie med Løn,

og *i Betragtning af*, at det er af Interesse nærmere at præcisere Formerne for Bestemmelsernes Gennemførelse,

henstiller Konferencen til alle Medlemsstaterne at tage følgende Forslag under Overvejelse:

1. (1) Den Stadighed i Tjenesten, der kræves for at have Ret til Ferie, skal ikke paa-virkes af Afbrydelser, der skyldes Sygdom eller Ulykkestilfælde, Familiebegivenheder, Militærtjeneste, Udøvelse af borgerlige Rettigheder, Ændring i Ledelsen af det Foretagende, hvor Arbejderen er beskæftiget, eller uforskyldt Arbejdsløshed, for saa vidt den ikke overskrider en nærmere fastsat Grænse og Arbejderen genoptager sin Tjeneste.