

#### Artikel 27.

1. Nærværende Konvention er kun bindende for de Medlemmer af den internationale Arbejdsorganisation, hvis Ratifikationer er blevet registreret i Sekretariatet.

2. Den træder i Kraft 12 Maaneder efter den Dag, da 2 Medlemmers Ratifikationer er blevet indregistreret af Generalsekretæren.

3. Derefter træder Konventionen i Kraft for hvert enkelt Medlem 12 Maaneder efter den Dag, paa hvilken Medlemmets Ratifikation er blevet registreret.

#### Artikel 28.

Saa snart to af den internationale Arbejdsorganisations Medlemmers Ratifikationer er blevet registreret i Sekretariatet, skal Folkeforbundets Generalsekretær udsende Meddelelse herom til alle Medlemmer af den internationale Arbejdsorganisation. Han skal ligeledes sende dem Meddelelse om Registreringen af Ratifikationer, som senere tilstilles ham fra andre Medlemmer af Organisationen.

#### Artikel 29.

1. Ethvert Medlem, som har ratificeret denne Konvention, kan opsig den efter Udløbet af en Periode paa 10 Aar fra den Dag, da Konventionen først traadte i Kraft, ved at sende Meddelelse herom til Registrering af Folkeforbundets Generalsekretær. Saadan Opsigelse faar først Gyldighed 1 Aar efter den Dag, paa hvilken den er registreret i Sekretariatet.

2. Ethvert Medlem, som har ratificeret denne Konvention, og som ikke inden 1 Aar efter Udløbet af den i foregaaende Stykke omtalte 10-Aars Periode gør Brug af Opsigelsesretten efter nærværende Artikel, skal være bundet for en ny Periode paa 10 Aar og kan derefter opsig denne Konvention ved Udløbet af hver Periode paa 10 Aar paa de i nærværende Artikel fastsatte Betingelser.

#### Artikel 30.

Ved Udløbet af hver Periode paa 10 Aar at regne fra denne Konventions Ikrafttræden skal det internationale Arbejdsbureaus Styrelsesraad forelægge for den almindelige Konference en Beretning om Anvendelsen af nærværende Konvention og bestemme, om der er Anledning til at optage Spørgsmaalet om Konventionens fuldstændige eller delvise Revision paa Konferencens Dagsorden.

#### Artikel 31.

1. Saafremt Konferencen vedtager en ny Konvention, der helt eller delvis reviderer nærværende Konvention, og den nye Konvention ikke indeholder anden Bestemmelse:

- a) skal et Medlems Ratifikation af den nye, reviderede Konvention ipso jure medføre øjeblikkelig Opsigelse af nærværende Konvention uden Hensyn til den i ovenstaaende Artikel 29 fastsatte Frist, dog under Forudsætning af, at den nye, reviderede Konvention er traadt i Kraft;
- b) skal nærværende Konvention ophøre at staa aaben for Medlemmernes Ratifikationer fra den Dag at regne, da den nye, reviderede Konvention træder i Kraft.

2. Dog forbliver nærværende Konvention i dens nuværende Form og Indhold i Kraft for de Medlemmer, der har ratificeret den, men som ikke har ratificeret den nye, reviderede Konvention.

#### Artikel 32.

De franske og engelske Tekster af denne Konvention er begge autentiske.

### Henstilling angaaende den progressive Ophævelse af Hvervning.

Da Konferencen har vedtaget et Konventionsudkast angaaende Regulering af visse særlige Systemer for Hvervning af Arbejdere,  
og i Betragtning af, at man ved Siden af disse Bestemmelser om Hvervning af Arbejdskraft bør opstille som et Grundprincip for Medlemmerne af den internationale Arbejdsorganisation, at deres Politik, hvor det er nødvendigt og ønskeligt, bør tendere hen imod den progressive Ophævelse af Hvervning af Arbejdere og mod Udvikling af det frivillige Tilbud af Arbejdskraft,

*henstiller Konferencen*

til hvert Medlem af den internationale Arbejdsorganisation at træffe Foranstaltninger med Hensyn til at fremskynde denne Ophævelse ved: