

3. Enhver Bevillingshaver, som er Agent for en anden Bevillingshaver, skal, saa vidt det er muligt, modtage en fast Løn; hvis han modtager en Løn, fastsat i Forhold til Antallet af hvervede Arbejdere, maa denne Løn ikke overskride et af den kompetente Myndighed fastsat Maksimum.

4. Gyldigheden af Bevillinger skal begrænses til en bestemt Periode, der fastsættes af den kompetente Myndighed og ikke kan overskride 1 Aar.

5. Fornyelsen af Bevillinger skal gøres afhængig af den Maade, hvorpaa Bevillingshaverne har overholdt de Vilkaar, der er fastsatte for Udstedelsen af de nævnte Bevillinger.

6. Den kompetente Myndighed har Ret til

- a) at tilbagetage en Bevilling, hvis Bevillingshaveren har gjort sig skyldig i en Lovovertrædelse eller andet Forhold, der gør ham ukvalificeret til Hvervning;
- b) at suspendere en Bevilling, indtil Resultatet foreligger af en Undersøgelse angaaende Bevillingshaverens Forhold.

Artikel 14.

1. Ingen Person maa i en underordnet Stilling bistaa en Bevillingshaver i selve Hvervningsvirksomheden, medmindre han er blevet godkendt af en offentlig Funktionær og er blevet forsynet med Tilladelse af Bevillingshaveren.

2. Enhver Bevillingshaver skal være ansvarlig for saadanne Medhjælperes korrekte Optræden.

Artikel 15.

1. Naar Omstændighederne gør Antagelsen af en saadan Politik nødvendig eller ønskelig, kan den kompetente Myndighed undtage fra Forpligtelsen til at have Bevilling saadanne Arbejder-Hververe, som:

- a) er beskæftigede som Arbejdere af det Foretagende, for hvilket de hverver andre Arbejdere;
- b) udtrykkelig af Arbejdsgiveren ved et skriftligt Dokument har faaet det Hverv at hverve andre Arbejdere, og
- c) ikke modtager noget Vederlag eller nogen anden Fordel for Hvervningen.

2. Arbejder-Hververe maa ikke give Forskud paa Løn til de hvervede.

3. Arbejder-Hververe maa kun hverve i en af den kompetente Myndighed fastsat Egn.

4. Arbejder-Hververnes Virksomhed skal kontrolleres paa en af den kompetente Myndighed fastsat Maade.

Artikel 16.

1. Hvervede Arbejdere skal fremstilles for en offentlig Funktionær, som skal sikre sig, at Lovgivningens Forskrifter med Hensyn til Hvervning er blevet iagttaget, særlig, at Arbejderne ikke har været underkastet ulovligt Tryk eller er blevet hvervet ved Svig eller under forkerte Forudsætninger.

2. Hvervede Arbejdere skal fremstilles for en saadan Funktionær saa nær ved Hvervningsstedet, som det er muligt og hensigtsmæssigt, eller, naar det drejer sig om Arbejdere, der er hvervede paa et Territorium for at blive beskæftiget i et andet Territorium, der er undergivet en anden Administration, senest paa det Sted, hvor de afrejser fra Hvervningsterritoriet.

Artikel 17.

Naar Omstændighederne gør Antagelsen af en saadan Foranstaltning mulig og nødvendig, skal den kompetente Myndighed kræve, at der til enhver hvervet Arbejder, hvis Antagelse ikke sker paa selve Hvervningsstedet eller i Nærheden af dette Sted, udstedes et skriftligt Dokument, enten et Antagelsescertifikat eller en Arbejdsbog eller en foreløbig Kontrakt, som indeholder saadanne Oplysninger, som den kompetente Myndighed kan foreskrive, f. Eks. Oplysninger om Arbejderens Identitet, de paagældende Beskæftigelsesvilkaar og alle Forskud paa Løn, der gives Arbejderen.

Artikel 18.

1. Enhver hvervet Arbejder skal underkastes en Lægeundersøgelse.

2. Naar Arbejderen er blevet hvervet til Beskæftigelse paa et Sted, der ligger langt fra Hvervningsstedet, eller er blevet hvervet paa et Territorium, der er undergivet en anden Administration, skal Lægeundersøgelse ske saa nær Hvervningsstedet, som det er muligt og hensigtsmæssigt, og i de Tilfælde, hvor Arbejderne er hvervede paa et Territorium til Beskæftigelse paa et andet Territorium, der er undergivet en anden Administration, senest paa det Sted, hvor de afrejser fra Hvervningsterritoriet.