

#### Artikel 7.

1. Hvervningen af en Families Overhoved maa ikke betragtes som omfattende Hvervningen af alle Medlemmer af hans Familie.

2. Naar Omstændighederne gør Antagelsen af en saadan Politik mulig og ønskelig, skal den kompetente Myndighed opmuntre de hvervede Arbejdere til at lade sig ledsage af deres Familie, i Særdeleshed naar disse Arbejdere hverves til Landbrugsarbejde eller lignende Arbejde, der skal udføres i stor Afstand fra deres Hjemstavn, og for Perioder udover en bestemt Varighed.

3. Bortset fra det Tilfælde, at der foreligger udtrykkelig Anmodning derom fra de paagældende Arbejdere, maa de hvervede Arbejdere ikke skilles fra deres Hustruer og deres mindre-aarige Børn, som har faaet Tilladelse til at ledsage dem til Arbejdsstedet og forblive der hos dem.

4. I Mangel af modsat Aftale før Arbejderens Afrejse fra Hvervningsstedet, skal Tilladelse til at ledsage Arbejderen betragtes som en Tilladelse til at forblive hos ham, saa længe hans Arbejde varer.

#### Artikel 8.

Naar Omstændighederne gør Antagelsen af en saadan Politik mulig og ønskelig, kan den kompetente Myndighed gøre det til en Betingelse for Tilladelse til Hvervning, at de hvervede Arbejdere grupperes paa Arbejdsstedet under Hensyntagen til deres Afstammingsforhold.

#### Artikel 9.

Offentlige Funktionærer bør ikke, hverken direkte eller indirekte, hverve for private Foretagender, medmindre de hvervede Arbejdere skal beskæftiges ved saadanne Arbejder i det offentlige Interesse, hvis Udførelse betros private Foretagender paa en offentlig Myndigheds Vegne.

#### Artikel 10.

Indfødte Høvdinge og andre indfødte Myndigheder maa ikke

- a) virke som Hvervningsagenter;
- b) udøve et Tryk paa Personer, der mulig lader sig hverve;
- c) modtage, ligegyldig fra hvilken Kilde, særligt Vederlag eller anden særlig Fordel for Medvirkning til Hvervningen.

#### Artikel 11.

Ingen Person eller Forening maa medvirke ved professionel Hvervning, medmindre den paagældende Person eller den paagældende Forening af den kompetente Myndighed har faaet en Bevilling og hverver Arbejdere enten for en offentlig Administration eller for en eller flere bestemte Arbejdsgivere eller Arbejdsgiverorganisationer.

#### Artikel 12.

Arbejdsgivere, Agenter for Arbejdsgivere, Arbejdsgiverorganisationer, Organisationer, der modtager Tilskud fra Arbejdsgivere, Agenter for Arbejdsgiverorganisationer og for Organisationer, der nyder Tilskud fra Arbejdsgivere, kan ikke deltage i Hvervning, medmindre de faar en Bevilling dertil af den kompetente Myndighed.

#### Artikel 13.

1. Før den kompetente Myndighed giver en Bevilling til Hvervning, skal den:

- a) sikre sig, at Andrageren, for saa vidt det drejer sig om en personlig Bevilling, er en dertil egnet Person;
- b) forpligte Andrageren, medmindre det drejer sig om en Organisation af Arbejdsgivere eller om en Organisation, der nyder Tilskud fra Arbejdsgivere, til at stille en økonomisk eller anden Sikkerhed for behørig Udførelse af de Forpligtelser, der paahviler ham som Bevillingshaver;
- c) forpligte Andrageren, hvis det drejer sig om en Arbejdsgiver, til at stille en økonomisk eller anden Sikkerhed for Betalingen af skyldige Lønninger;
- d) sikre sig, at alle nødvendige Foranstaltninger træffes til Beskyttelse af de paagældende Arbejders Helbred og Velbefindende.

2. Bevillingshaverne skal paa den af den kompetente Myndighed godkendte Maade føre en Protokol, hvorved man kan verificere Regelmæssigheden af enhver Hvervningshandling og identificere enhver hvervet Arbejder.