

Tilsvarende Bestemmelser gælder i Tilfælde af, at paagældende er ansat for en bestemt Tid.

Denne Paragrafs Bestemmelser kommer ogsaa til Anvendelse i Tilfælde af, at den ansatte hæver Tjenesteforholdet paa Grund af grov Misligholdelse fra Arbejdsgiverens Side.

De heromhandlede Erstatningskrav er i Konkurstilfælde privilegerede paa samme Maade som Løn efter Konkurslovens § 33, Nr. 2 f.

§ 10.

I Tilfælde af, at en ansat undlader at tiltræde Tjenesten eller uberettiget forlader denne, eller Arbejdsgiveren hæver Tjenesteforholdet paa Grund af grov Misligholdelse af Kontrakten fra den ansattes Side, kommer tilsvarende Bestemmelser som nævnt i § 9 til Anvendelse, saaledes at der tilkommer Arbejdsgiveren Erstatning efter Bestemmelserne i § 9.

§ 11.

Pengeløn maa ikke udbetales i Naturalier eller Anvisning paa Varer.

§ 12.

For de i § 6 under a, b og c omhandlede Arbejdsforhold vil Lønnen være at udbetale maanedsvist. Hvor intet andet maatte være bestemt, forfalder Lønnen til Betaling for maanedslønnede den sidste Arbejdsdag i Maaneden og for ugelønnede hver Fredag. Lønnen skal i alle Tilfælde udbetales inden normal Arbejdstids Ophør, og Betalingen skal, hvor intet andet maatte være bestemt, finde Sted paa Arbejdspladsen eller — hvor bestemt Arbejdsplads ikke findes — paa den Plads, hvorfra Arbejdet ledes.

§ 13.

Udbetales forfalden Løn trods Krav fra den ansatte ikke senest 48 Timer efter, at Kravet er fremsat, er Arbejdsgiveren pligtig til at udbetale en Erstatning til paagældende paa en Tyvendedel af den forfaldne Lønning, saafremt Arbejdsgiveren ikke har haft gyldig Grund til at vægre sig ved at udbetale Lønnen. Tvivlsspørgsmaalet herom afgøres af det i § 2 omhandlede Udvalg.

§ 14.

Under Sygdom har Indehaveren af de i § 6 under a, b og c omhandlede Stillinger efter henholdsvis 1 Aars (jfr. a og b) og $\frac{1}{2}$ Aars (jfr. c) Ansættelse i Stillingen Krav paa Løn i et Tidsrum, der svarer til den korteste Opsigelsesfrist, der i Henhold til denne Lov kunde være fastsat fra Arbejdsgiverens Side for det paagældende Arbejdsforhold. Dette gælder dog ikke, saafremt Sygdommen er paadraget ved Forsæt eller grov Uagtsomhed, eller saafremt den ansatte ved Stillingens Overtagelse var bekendt med, at han led af den paagældende Sygdom.

Saafremt Lønnen ikke er fastsat til et bestemt Beløb pr. Maaned, ydes der paagældende et Beløb svarende til Gennemsnittet af Arbejdsindtægt i de sidste 3 Maaneder, han har været beskæftiget i Stillingen. Løntillæg o. lign., der er begrundet ved Arbejdets Art eller de Forhold, hvorunder det foregaar, udbetales ikke, medmindre dette er udtrykkeligt bestemt ved Arbejdsaftalen.