

1 700 Kr.“ til: „forhøjes med 20 pCt. for hver 10 pCt., de nævnte samlede Udgifter overstiger 1 800 Kr. Arbejdsdirektøren kan dog under Hensyntagen til de enkelte Kassers Formueforhold og Medlemsbidrag træffe Bestemmelse om, at Forhøjelse af Maksimumsbeløbet ikke skal finde Sted.“

b) Stk. 4 udgaar.

c) Stk. 5 ændres til Stk. 4 og affattes saaledes:

„Retten til at erholde Understøttelse bortfalder, naar et Medlem ikke har haft Arbejde som Lønarbejder i henholdsvis 26 eller 39 Uger inden for et i Vedtægten fastsat Tidsrum af 3 eller 4 Aar forud for hver Udbetaling af Understøttelsen. Naar særlige Omstændigheder taler derfor, kan Socialministeren godkende, at fornævnte Arbejdsperiode i Vedtægten fastsættes til 52 Uger inden for et Tidsrum af 5 Aar, ligesom Socialministeren under særlige Forhold kan give en midlertidig Dispensation til Nedsættelse af de angivne Ugefrister, dog ikke til under Halvdelen. Naar Understøttelsesretten som Følge af et af fornævnte Vilkaar er bortfaldet, genindtræder den først, naar den paagældende har haft Arbejde som Lønarbejder i det i Henhold til foranstaaende fastsatte Antal Uger inden for et Tidsrum af henholdsvis 12, 18 eller 24 paa hinanden følgende Maaneder efter Udelukkelse fra Understøttelse.“

d) Stk. 6 ændres til Stk. 5.

e) Stk. 7 ændres til Stk. 6 og affattes saaledes:

„I en Kasses Vedtægt kan det fastsættes, at Understøttelsen til et Medlem bortfalder for de Uger, i hvilke vedkommende har haft Arbejde i et vist Antal Dage, dog ikke under 3 Dage.“

f) Stk. 8 og Stk. 9 ændres til Stk. 7 og Stk. 8.

§ 12.

I Lovens § 17 foretages følgende Ændringer:

a) Stk. 1, Nr. 1, affattes saaledes:

„under Strejke eller Lockout til Personer, der omfattes af samme; som Følge heraf maa Understøttelse ikke ydes under en inden for paagældende Kasses faglige Omraade iværksat Strejke eller Lockout for de Medlemmers Vedkommende inden for Faget, der inden for et Tidsrum af 8 Uger sidst har været uafbrudt beskæftiget i over 3 Uger paa den konfliktberørte Virksomhed. Afgørelse af, hvorvidt Kassen (Afdelingen) kan holdes aaben for Udbetaling for Kassens (Afdelingens) øvrige Medlemmer, træffes paa Grundlag af en for hver enkelt af Kassens konfliktberørte Afdelinger foretagen Undersøgelse af Konfliktens Indflydelse paa Medlemmernes Beskæftigelsesmuligheder, saaledes at det skal være et Udgangspunkt, at der normalt lukkes for Udbetalingen, for saa vidt Konfliktprocenten (d. v. s. Antallet af Konfliktdeltagere i Forhold til de ved Konfliktens Udbrud arbejdende Medlemmer) overstiger 65. De nærmere Regler fastsættes for 3 Aar ad Gangen af Socialministeren efter Forhandling med Socialministeriets Arbejdsudvalg.“

b) I Stk. 2 affattes 1ste Pkt. saaledes: „Det skal ikke kunne anses for fyldestgørende Grund til at vægre sig ved at overtage et anvist Arbejde, at Lønnen for Arbejdet er lavere end den, paagældende har haft, naar Lønnen dog ikke er under den Fortjeneste, der i Henhold til Overenskomst mellem Arbejdsgivere og Arbejdere er gældende for tilsvarende Arbejde, eller, for saa vidt saadan Overenskomst ikke er bindende for Parterne, under, hvad der i den paagældende Virksomhed eller Egn sædvanlig tjenes ved tilsvarende Arbejde; dog skal denne sædvanemæssige Løn ikke være afgørende, for saa vidt der for saadant Arbejde gælder almindelig Landsoverenskomst — eller Overenskomst for den paagældende Landsdel — med højere Lønvilkaar, eller for saa