

$\frac{2}{3}$ af dets Medlemmer er enige derom, kan rette en bindende Henstilling til den kontraktgodkendende Myndighed om ikke at godkende Kontrakter om Antagelse af Lærlinge i Virksomheder, hvis Forhold er til Hinder for en forsvarlig Uddannelse af Lærlinge. Den foreslaede Bestemmelse betegner en Videreudvikling af den allerede nu af „Metalindustriens Lærlingeudvalg“ udøvede Virksomhed paa dette Omraade.

Til § 20.

I Tilslutning til de faglige Udvalg foreslaas der oprettet et Læringeraad, gennem hvilket Fagenes Repræsentanter vil kunne øve en *almindelig* Indflydelse paa Administrationen af Læringleoven. Gennem de i Raadet siddende Repræsentanter for Arbejdsgivere og Arbejdere vil den ønskelige Kontakt mellem de faglige Udvalg og Læringeraadet kunne skabes.

Med Hensyn til Læringeraadets Op-gaver efter Forslaget bemærkes, at Raadet ifølge Bestemmelsens Stk. 4 skal være raad-givende over for Ministerierne og virke for, at Formaalene med Loven fremmes. Raadet skal endvidere selv kunne optage til Be-handling Sager, der falder inden for Lovens Omraade, og over for Socialministeriet og Handelsministeriet kunne fremsætte Øn-sker og Forslag vedrørende Lovgivningen om Læringleforholdet. Endelig foreslaas det, at Raadet i enkelte nærmere angivne Tilfælde skal have den afgørende Myn-dighed.

Angaaende Størrelsen af de med Lær-ingeraadet forbundne Udgifter, Honorarer til Medlemmerne, Vederlag til Sekretærer og Kontorholdsudgifter m. m., vil det paa nærværende Tidspunkt ikke i Enkeltheder kunne bestemmes, hvor store disse vil blive, idet det vil afhænge af Arbejdets Omfang, hvorhos Honorarerne, efter at der er indvundet nogen Erfaring i saa Henseende, maa fastsættes efter Forhand-ling med Finansministeriet og Lønnings-raadet. Men under Hensyn til Udgifterne ved det ifølge Lov Nr. 143 af 29. April 1913 om Arbejde i Fabrikker m. v. samt det offentliges Tilsyn dermed oprettede Arbejdsraad, der er en Institution med et lignende Omfang som Læringeraadet efter nærværende Forslag, vil Udgifterne formentlig ikke komme til at overstige 25—30 000 Kr. aarlig.

Til § 21.

Bestemmelsen svarer ganske til den nugældende Læringleovs § 19.

Til § 22.

Denne Bestemmelse er i det væsentlige i Overensstemmelse med § 26 i For-slaget 1931—32, jfr. Bemærkningerne til nævnte Forslag, Rigsdagstidende 1931—32, Tillæg A., Sp. 5441—42. Da der under den ifølge den nugældende Lovs § 20 be-staaende Ordning, hvorefter Voldgiftens Formand er en af Stedets Øvrighed valgt Person, har været rejst en Del Kritik mod Voldgiftens Kendelser, en Kritik, der formentlig i nogen Grad hænger sammen med, at Voldgiftens Formand ikke altid har afgjort de paagældende Sager — hvor en betydelig Erstatning vil kunne tilkendes — paa tilstrækkelig juridisk Grundlag, har man foreslaaet, at Politimesteren — i København en af Magistraten valgt Per-son — skal være Formand for Voldgiften.

Med Hensyn til Stk. 2 bemærkes, at man har ment at burde fastsætte, at Vold-giftens Formand og Medlemmer ikke har *Krav* paa Vederlag for deres Arbejde, men det vil for saa vidt ikke være udelukket, at vedkommende Kommunalbestyrelse, navnlig hvor det drejer sig om et omfattende Arbejde, vil kunne give et Vederlag.

I Stk. 2 er det endvidere foreslaaet, at Voldgiftens Udgifter skal afholdes af vedkommende Kommunalbestyrelse.

Til § 23.

Bestemmelsen er affattet i Overens-stemmelse med § 27 i Forslaget 1931—32, jfr. Bemærkningerne til nævnte Forslag, Rigsdagstidende 1931—32, Tillæg A. Sp. 5442.

Til § 24.

Denne Bestemmelse svarer ganske til § 28 i Forslaget 1931—32, jfr. Bemær-ningerne til nævnte Forslag, Rigsdagstidende 1931—32, Tillæg A. Sp. 5442.

Til § 25.

Medens ifølge den nugældende Lærlinge-lovs § 23 Loven finder Anvendelse paa Lærlinge over 18 Aar, dog med Undtagelse af Bestemmelserne om Oprettelse af skriftlig Kontrakt, om Læretidens Varighed og om Fastsættelse i Kontrakten af Læringle-lønnen m. m. samt de dertil sig sluttende Straffebestemmelser og endelig Bestemmel-sen om Voldgift, var det i § 29 i Forslaget 1931—32 foreslaaet, at Loven i det hele ikke skulde finde Anvendelse paa Personer over 18 Aar, men at der dog altid i saadanne Forhold skulde oprettes skriftlig Kontrakt, indeholdende Bestemmelse om, i hvilket Fag den paagældende skulde oplæres, Lønvil-kaar og Opsigelsesvarsel. I nærværende